



UN Global Compact
**Communication
on Progress
2021**

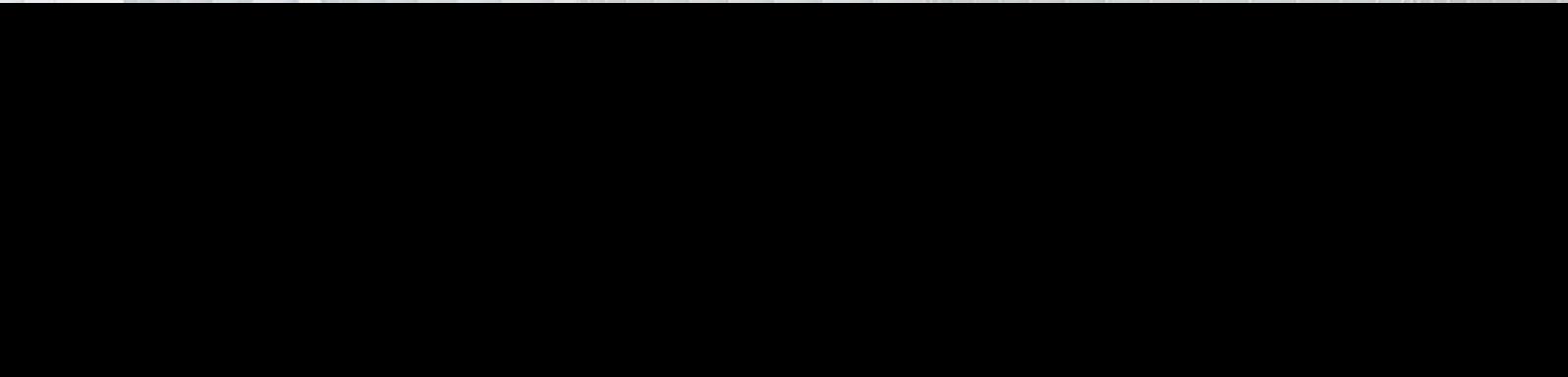


knowledge intensive business services

Report che illustra l'impegno di LATTANZIO KIBS per l'attuazione del Patto mondiale delle Nazioni Unite e per il raggiungimento dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile a supporto dell'Agenda 2030

Indice dei contenuti

Introduzione	6
Overview della Società	7
Implementazione dei Dieci Principi	9
Diritti umani	10
Lavoro	14
Ambiente	18
Lotta alla corruzione	22
Appendice	26



Il nostro impegno continuo

Il 2021 ha portato con sé nuove sfide per il mondo intero.

Il persistere dell'emergenza sanitaria ha richiesto nuovi approcci operativi e la massima attenzione per contemperare l'esigenza di contrasto alla pandemia con la continuità nell'attività lavorativa.

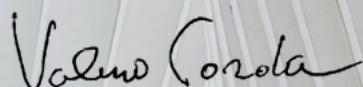
In LATTANZIO KIBS lavoriamo con le istituzioni per qualificare progetti e implementare programmi di sviluppo, è la nostra missione in Italia e all'estero. Grazie alla digitalizzazione, in un momento in cui le relazioni e, di conseguenza, i progetti e le attività si sono dovuti realizzare a distanza, per noi è stato semplice confrontarci con la nostra committenza e rispondere alle richieste con soluzioni veloci, agili, efficaci.

L'azienda ha adottato criteri di flessibilità non comuni per facilitare le nostre persone. In aggiunta a una gestione del lavoro in chiave "smart", che già prevede la possibilità di lavorare da casa, abbiamo favorito il più possibile la migliore conciliazione delle esigenze personali con il lavoro.

L'adesione di LATTANZIO KIBS ai Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni si riflette nel nostro operato. Con questo report intendiamo comunicare le azioni che abbiamo compiuto per includere il Global Compact e i suoi principi nel corso del 2021 e ci impegniamo a condividere queste informazioni con i nostri partner commerciali e gli stakeholder.

Valerio Torda

Amministratore Delegato di LATTANZIO KIBS S.p.A.



Introduzione

Il Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC) è un patto non vincolante che nasce nel 2000 con l'intenzione di incoraggiare aziende e stakeholder di tutto il mondo a intraprendere azioni collettive per l'adozione di politiche sostenibili e socialmente responsabili.

Un quadro di riferimento essenziale per le parti interessate volto a sostenere, attraverso azioni e strategie, i Dieci Principi alla base del UNGC nelle seguenti quattro aree: diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione.

Si tratta della più grande iniziativa globale per la responsabilità sociale d'impresa attraverso cui sostenere e sviluppare la legittimità del business sui mercati.

Con l'adozione di principi condivisi universalmente nelle proprie strategie, policy e procedure - espressione di una cultura di integrità -, le aziende non solo dichiarano il proprio impegno nei confronti del benessere delle persone e del pianeta, ma pongono le basi per un successo a lungo termine.

LATTANZIO KIBS S.p.A. - società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di LATTANZIO GROUP S.r.l. - è diventata firmataria dell'UNGC nel novembre 2017.

- i. Promuoviamo e rispettiamo i diritti umani universalmente riconosciuti (Principio 1)
- ii. Ci assicuriamo di non essere, neppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani (Principio 2)
- iii. Favoriamo la libertà di associazione dei lavoratori e riconosciamo il diritto alla contrattazione collettiva (Principio 3)
- iv. Sosteniamo l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio (Principio 4)
- v. Sosteniamo l'effettiva abolizione del lavoro minorile (Principio 5)
- vi. Sosteniamo l'eliminazione di ogni forma di discriminazione (Principio 6)
- vii. Siamo a favore di un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali (Principio 7)
- viii. Intraprendiamo iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale (Principio 8)
- ix. Incoraggiamo lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente (Principio 9)
- x. Ci impegniamo a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti (Principio 10)

Overview della Società



knowledge
intensive
business
services

Un esempio di eccellenza italiana nel settore della consulenza

LATTANZIO KIBS è un hub di consulenza strategica con sede in Italia che opera a livello globale, al fianco di governi nazionali e locali, su incarichi della Commissione europea, delle Nazioni Unite, della Banca Mondiale e dei più importanti organismi internazionali di cooperazione allo sviluppo

L'integrazione dei KIBS come fattore chiave

LATTANZIO KIBS integra diversi *knowledge intensive business services*, in grado di offrire una visione innovativa e soluzioni che arricchiscono la capacità di azione perché adottano approcci, metodologie e strumenti frutto di know-how multidisciplinari interni al gruppo e nativamente condivisi. Un asset indispensabile per la progettazione, l'implementazione e la gestione di progetti complessi, che richiedono un campo di interventi ampio e diversificato, con una lettura a 360° della macchina organizzativa.

La sinergia dei KIBS favorisce la capacità di innovare, sviluppare processi ottimizzati, efficientare le risorse e creare nuove opportunità di lavoro, contribuendo a rendere concreti i progetti di innovazione per la crescita economica e la competitività dei sistemi paese.

<p>■ ADVISORY</p> <p>Analisi organizzativa, di processo e change management Programmazione, controllo strategico e gestionale Governance territoriale</p>	<p>■ TECHNICAL ASSISTANCE</p> <p>Governance dei Programmi cofinanziati dai Fondi SIE Programmazione e attuazione Monitoraggio Controllo</p>	<p>■ MONITORING & EVALUATION</p> <p>Valutazione dei Fondi EU Verifica dei risultati di cooperazione internazionale Monitoring & Customer analysis</p>	<p>■ LEARNING</p> <p>Formazione d'aula innovativa Architetture di processi della conoscenza Ricerca & Sviluppo</p>	<p>■ COMMUNICATION</p> <p>Comunicazione dei Programmi finanziati da Fondi EU Comunicazione istituzionale Campagne di visibilità Marketing territoriale</p>	<p>■ DIGITAL LAB</p> <p>Consulenza integrata e project management Design & Implementation Innovation</p>	<p>■ SAFETY QUALITY ENVIRONMENT</p> <p>Sistemi di gestione Legislazione Formazione Modelli organizzativi</p>
---	---	---	--	--	--	--

Expertise

RIFORMA DELLA PA

GOVERNANCE & PUBLIC MANAGEMENT | GIUSTIZIA
TRASFORMAZIONE DIGITALE & E-GOVERNMENT
ACCOUNTABILITY E QUALITÀ DEL SERVIZIO (QoS)

SVILUPPO LOCALE

MARKETING TERRITORIALE E BRANDING
CRESCITA INTERNAZIONALE
RAFFORZAMENTO DEL DIALOGO SOCIALE
PIANIFICAZIONE STRATEGICA

SVILUPPO DEL SETTORE PRIVATO

SVILUPPO DELLE PMI
START UP E INCUBAZIONE D'IMPRESA
STRATEGIE DI SVILUPPO DELL'INDUSTRIA
FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE

SVILUPPO RURALE E AGRIBUSINESS

RAFFORZAMENTO DELLA CATENA DEL VALORE
FOOD SECURITY E FOOD SAFETY
PRODUTTIVITÀ AGRICOLA

EDUCATION E POLITICHE SOCIALI

OCCUPAZIONE
FORMAZIONE PROFESSIONALE
SCUOLA DIGITALE

DIRITTI UMANI

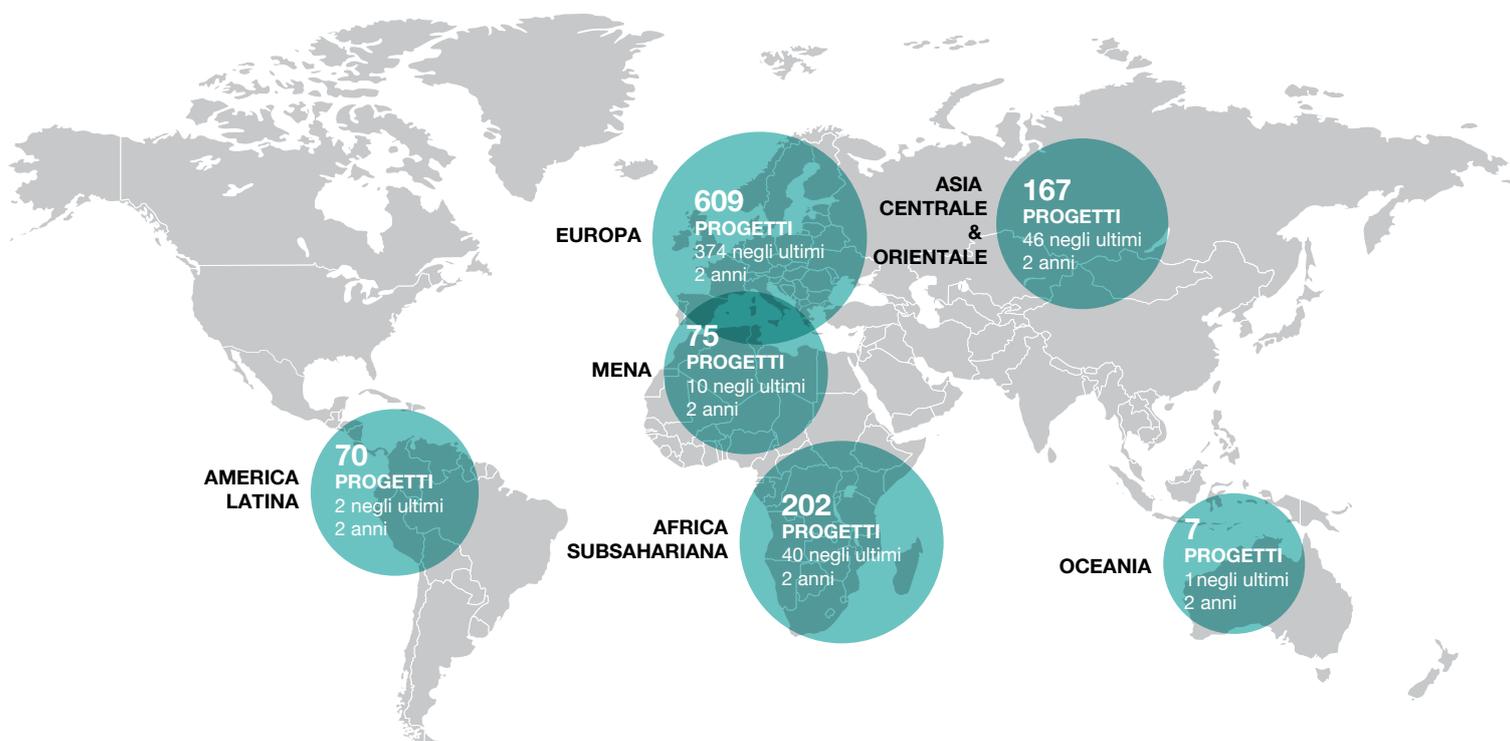
DEMOCRACY
VALUTAZIONE DELLE POLITICHE DI GENERE
WOMAN EMPOWERMENT

ENERGIA E AMBIENTE

ENERGIA E SICUREZZA NUCLEARE
AMBIENTE, SALUTE E LUOGHI DI LAVORO
GESTIONE DELLA SICUREZZA

Progetti
sviluppati
in 130 Paesi

Oltre 500
clienti



+ 75 Progetti globali

Al fianco di governi nazionali e locali, su incarichi della Commissione europea, delle Nazioni Unite, della Banca Mondiale e dei più importanti organismi internazionali di cooperazione allo sviluppo.



Implementazione
dei Dieci Principi
2021



Diritti umani

Principi UN Global Compact

Principio 1 Promuoviamo e rispettiamo i diritti umani universalmente riconosciuti

Principio 2 Ci assicuriamo di non essere, neppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani

Agire nel rispetto delle persone

La nostra visione etica si fonda su un profondo impegno mirato alla salvaguardia della persona in quanto essere umano meritevole di considerazione e rispetto.

L'organizzazione aziendale della Società riflette questi principi sia attraverso gli standard che adottiamo sia attraverso il nostro operato a sostegno dei destinatari dei nostri servizi. In tutte le fasi delle attività, ci assicuriamo costantemente di non intaccare i diritti o il benessere di ciascun soggetto coinvolto e di non danneggiarlo nel modo più assoluto, che si tratti del nostro staff, di quello dei nostri partner, beneficiari o di qualsiasi altro soggetto con cui interagiamo.

LATTANZIO KIBS ha compreso l'importanza di definire e rafforzare il proprio impegno affinché tutta l'attività aziendale, nell'osservanza della legge, sia improntata ai principi di onestà, integrità e buona fede e, per questo motivo, ha aggiornato il proprio Codice etico nel 2021. Inoltre, ha creato un'area apposita sul sito web dove ne viene fornita una panoramica dettagliata per favorirne una più semplice e immediata consultazione.

L'osservanza del Codice etico è di rilevanza fondamentale per il buon funzionamento, l'affidabilità, la reputazione della Società stessa, nonché per evitare qualsiasi suo coinvolgimento nell'eventuale realizzazione di condotte penalmente rilevanti da parte dei propri dipendenti di cui al D.Lgs. 231/2001.

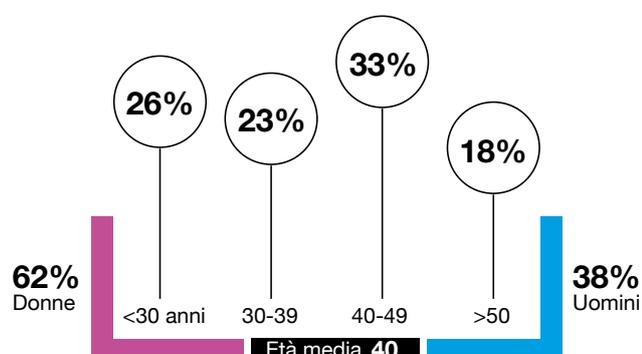
Nei nostri uffici ci assicuriamo di non danneggiare l'integrità fisica, psicologica e morale delle nostre risorse umane:

- Tutelando la privacy, secondo quanto stabilito dalla legge e dal GDPR, riducendo al minimo le informazioni che possono essere raccolte
- Prevenendo qualsiasi azione di mobbing o comportamento che possa causare sofferenza psicologica, garantendo così un ambiente di lavoro positivo
- Intervenendo per la salvaguardia da qualsiasi forma di molestia sessuale e discriminazione di genere

Attraverso l'osservanza dei principi del D.Lgs. 231/2001, l'adozione del Codice etico e di un Modello di organizzazione, gestione e controllo, LATTANZIO KIBS dichiara di non aver ricevuto segnalazioni in tema di violazione dei diritti umani, reclami da parte dei dipendenti né violazioni del Codice etico o in relazione all'applicazione del Modello.

I progetti in cui siamo coinvolti riflettono il nostro impegno nella promozione dei diritti umani

STAFF



LATTANZIO KIBS fornisce consulenza e assistenza tecnica, anche a livello internazionale, supportando enti pubblici con lo scopo di migliorare la propria capacità istituzionale per ridurre la povertà, sostenere le popolazioni più vulnerabili, combattere gli squilibri di genere, garantire l'accesso all'istruzione e migliorare il settore della giustizia. Queste attività vengono svolte nell'ambito di progetti, a breve termine o pluriennali, finanziati dai governi locali e nazionali, dalla Commissione europea, dalle Agenzie delle Nazioni Unite, dalla Banca Mondiale, così come da altre organizzazioni di cooperazione internazionale.

Nel 2021, abbiamo avuto l'opportunità di contribuire a diversi progetti nell'ambito dei diritti umani.

LATTANZIO KIBS ha preso parte all'organizzazione degli eventi tecnico/politici della Presidenza italiana del G20 relativamente all'empowerment femminile e la promozione delle pari opportunità (Roma, *G20 Empower* | 6 luglio 2021), così come al ruolo delle religioni quali strumento per un dialogo collettivo sulle principali sfide globali (Bologna, *G20 Interfaith* | 12-14 settembre 2021).

In tema di lotta agli squilibri di genere, LATTANZIO KIBS ha ricevuto l'incarico di valutare l'efficacia degli approcci dell'agenzia UN Women verso le partnership strategiche volte a contribuire ai risultati dell'uguaglianza di genere e dell'empowerment delle donne.

Inoltre, abbiamo ospitato il primo insight nazionale italiano "al femminile", un evento digitale il cui focus è stato presentare i punti di vista delle donne da una varietà di aspetti quotidiani.

Per UNHCR abbiamo lavorato al progetto sulla Prevenzione dello Sfruttamento e dell'Abuso Sessuale (PSEA), che ha previsto servizi di traduzione e localizzazione di prodotti digitali in lingua araba e russa.

Con riferimento alle categorie vulnerabili, abbiamo contribuito al progetto "*Interview for protection*" commissionato dall'UNHCR per la gestione operativa di formazione e-learning rivolta agli operatori sul campo. Obiettivo principale è stato incrementare le competenze delle risorse UNHCR per migliorare il livello di performance operativa, programmatica, finanziaria e organizzativa.

Ancora per UNHCR, il progetto di e-learning "*Pharmacy Management*" ha riguardato la formazione del personale per garantire ai rifugiati un accesso costante alle medicine essenziali sempre nel rispetto di elevati standard sanitari. Una maggiore attenzione a politiche più inclusive nei confronti dei migranti è il focus di un altro progetto di formazione affidato a LATTANZIO KIBS per migliorare conoscenze e capacità analitiche del personale dell'UNHCR e dei propri partner. In parallelo, il progetto "*Statelessness*" ha interessato lo sviluppo di contenuti digitali sul tema dell'apolidia, esplorandone cause e modalità di prevenzione e riduzione del fenomeno. Per l'UNICEF abbiamo portato a compimento la valutazione del Piano d'azione 2017-2021 in Cambogia, volta a rafforzare il Sistema nazionale di protezione dell'infanzia e prevenire la violenza sui bambini realizzando una base di dati preziosa per il futuro Piano d'azione 2022-2026.

Il miglioramento dell'accesso all'istruzione è stato affrontato anche attraverso la valutazione degli interventi a livello nazionale del Programma CapED (*Capacity Development for Education*) dell'UNESCO in Madagascar e Laos.

LATTANZIO KIBS si è anche aggiudicata la valutazione del Nigeria WFP Country Strategic Plan 2019-2022, il cui obiettivo principale è stato valutare i risultati complessivi effettivamente raggiunti dal programma assumendo al contempo una visione a lungo termine per identificare problematiche irrisolte, sfide e lessons learned utili a guidare il restante periodo di implementazione così come la programmazione futura.

Policy e procedure adottate per promuovere i diritti umani in modo concreto

Policy e procedure	Come funzionano
CODICE ETICO	<p>Rispetto dei diritti umani fondamentali LATTANZIO KIBS ha un proprio Codice etico che si fonda sul rispetto dei diritti umani, sulla tutela delle libertà fondamentali e della dignità della persona. Si applica a tutti i dipendenti così come ai consulenti esterni senza alcuna distinzione in ogni paese in cui opera.</p> <p>Protezione dei dati - Privacy L'art. 7 garantisce che tutti i professionisti assicurino la massima riservatezza relativamente a notizie e informazioni costituenti il patrimonio aziendale o inerenti all'attività della Società, nel rispetto delle disposizioni di legge, dei regolamenti vigenti, del Codice etico e delle procedure interne.</p> <p>Politica antiterrorismo L'art. 22 stabilisce il rispetto di tutte le leggi e dei regolamenti che vietano lo svolgimento di attività terroristiche, nonché di eversione dell'ordine democratico. Pertanto, è vietata anche la semplice appartenenza ad associazioni con dette finalità.</p>
MODELLO ORGANIZZATIVO EX DECRETO LEGISLATIVO 231/2001	<p>LATTANZIO KIBS ritiene che i principi di onestà, integrità e responsabilità sociale siano criteri condizionanti la valutazione della propria attività, al pari dei risultati operativi. Pertanto, la Società ha deciso di adottare su base volontaria un Modello di organizzazione, gestione e controllo, al fine di adeguare il proprio sistema organizzativo e di controllo alle previsioni del D.Lgs. 231/2001.</p> <p>Nel 2021 è stata erogata una formazione specifica a tutto il personale, inclusi gli stagisti e i nuovi ingressi.</p> <p>Grazie al Modello, LATTANZIO KIBS assicura che tutte le proprie attività siano condotte in modo corretto e trasparente, attenendosi agli specifici requisiti normativi e rispettando i principi relativi ai diritti umani, tra cui:</p> <p>Denuncia di illeciti Il Modello predispone un efficace sistema di comunicazione interna per consentire la trasmissione all'Organismo di Vigilanza di notizie rilevanti ai fini del D.Lgs. 231/2001, garantendo la tutela e la riservatezza del segnalante.</p> <p>Salute e sicurezza Il Modello tutela in materia di reati di omicidio colposo o lesioni gravi o gravissime, commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro.</p>

Risultati ottenuti

- LATTANZIO KIBS non è stata coinvolta in alcun processo per violazione dei diritti umani
- Tutti i nostri dipendenti hanno ricevuto la medesima retribuzione per il lavoro svolto indipendentemente da età, orientamento sessuale, etnia, credo religioso o politico
- Tutte le business unit hanno dato piena attuazione al Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001
- Ulteriori ore di formazione sono state assegnate a ogni nuovo membro dello staff ai fini di aggiornamento e formazione costante relativamente alle nuove procedure

Obiettivi futuri

- Ci impegniamo a tenere costantemente aggiornati e informati i nostri dipendenti per implementare il Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 rendendolo uno strumento efficace per tutti
- Intendiamo assicurarci che tutti i nostri consulenti, subappaltatori, partner e fornitori altri siano a conoscenza delle nostre policy in modo tale che i nostri standard diventino un requisito di conformità alla firma del contratto per ogni individuo e/o azienda con cui intendiamo instaurare un rapporto di collaborazione



Lavoro

Principi UN Global Compact

Principio 3 Favoriamo la libertà di associazione dei lavoratori e riconosciamo il diritto alla contrattazione collettiva

Principio 4 Sosteniamo l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio

Principio 5 Sosteniamo l'effettiva abolizione del lavoro minorile

Principio 6 Sosteniamo l'eliminazione di ogni forma di discriminazione

Sostenere standard lavorativi universali

Nell'ambito della normativa vigente in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro (ex D.Lgs. 81/2008), LATTANZIO KIBS adotta tutte le misure necessarie per tutelare l'integrità fisica e morale dei propri lavoratori. In particolare, come sancito dal nostro Codice etico (art. 13), ci impegniamo soprattutto affinché il rispetto della legislazione vigente sia considerato una priorità; l'informazione e la formazione dei lavoratori sia diffusa, aggiornata e specifica con riferimento alla mansione svolta; l'organizzazione del lavoro e gli aspetti operativi dello stesso siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, dei terzi e della comunità in cui la Società opera.

LATTANZIO KIBS ha destinato risorse organizzative, strumentali ed economiche con l'obiettivo di garantire la piena osservanza della normativa antinfortunistica vigente e il continuo miglioramento della salute e sicurezza sul luogo di lavoro e delle relative misure di prevenzione. Tra queste, l'adozione del documento di Valutazione dei Rischi; la nomina di un rappresentante aziendale nonché rappresentante dei lavoratori per la salute e la sicurezza, per l'implementazione e la verifica delle procedure in materia, e l'identificazione di aree di miglioramento; l'implementazione di programmi di sorveglianza sanitaria.

Come previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro, a tutti i dipendenti è stata garantita l'assicurazione medica così come a tutti i professionisti impiegati in progetti al di fuori del proprio paese di residenza l'assicurazione per infortuni e per il rimpatrio.

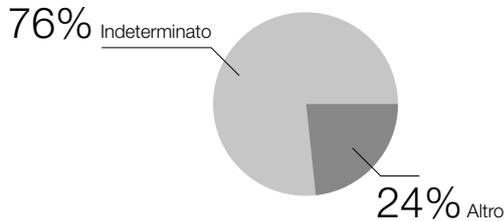
In questo contesto, LATTANZIO Safety Quality Environment garantisce la corretta applicazione di regole e procedure di sicurezza nell'ambito del Sistema di Gestione della Qualità in azienda.

Nel secondo anno consecutivo di pandemia da Covid-19, oltre a promuovere la modalità da remoto e turni di lavoro flessibili, LATTANZIO KIBS si è impegnata ad assicurare l'accesso agli uffici in totale sicurezza e adottare le misure e i dispositivi di protezione individuale secondo quanto decretato dalle normative nazionali vigenti.

Ciascun ufficio dispone di stazioni di gel igienizzante per le mani, mascherine chirurgiche monouso all'ingresso e opportuni manifesti informativi appesi sulle pareti di ogni stanza. La distanza di sicurezza è rispettata per ciascuna postazione di lavoro. Dal 15 ottobre 2021, i dipendenti sono tenuti a mostrare il Green Pass all'ingresso per poter accedere al luogo di lavoro.

La procedura prevede che l'addetto al controllo verifichi la validità del documento ad ogni accesso tramite un'apposita app, misuri la temperatura e compili un registro presenze ogni giorno per ciascun ingresso.

TIPOLOGIE DI CONTRATTO



Per LATTANZIO KIBS le risorse umane costituiscono un fattore di fondamentale importanza. Da sempre promuoviamo la crescita e lo sviluppo delle competenze lavorative di ciascun dipendente, consapevoli che l'elevata professionalità raggiunta dalle nostre risorse e la dedizione degli stessi verso la Società sono fattori essenziali e determinanti per il perseguimento nonché il raggiungimento degli obiettivi comuni.

Abbiamo adottato metodi e sistemi di retribuzione basati sul riconoscimento del merito per il contributo dato, calcolato in termini di effort e risultati, e promuoviamo la collaborazione tra colleghi e lo spirito di squadra per individuare criticità e, al tempo stesso, generare valore. A ciascun dipendente, inoltre, è concessa pari opportunità di crescita, sia professionale sia aziendale, da sviluppare al massimo delle proprie potenzialità, senza alcuna forma di favoritismo.

Crediamo fortemente nei giovani. Ogni anno ci impegniamo per assicurare loro lo spazio opportuno per poter crescere. Nel 2021, gli stagisti, tra studenti e neolaureati, hanno ricevuto un compenso di norma superiore al requisito minimo di legge, al termine del quale il 10% è stato assunto.

Altrettanto riconosciuta è l'importanza di creare nuove opportunità di lavoro nel Sud Italia: il nostro ufficio amministrativo ha sede a Bari e, di recente, abbiamo istituito un'unità locale a Napoli con 16 risorse.

IL NOSTRO IMPEGNO PER CREARE NUOVE OPPORTUNITÀ DI LAVORO IN SUD ITALIA



I nostri servizi

Le attività e i servizi di LATTANZIO KIBS mirano a sostenere regolarmente i principi del lavoro. È importante per noi assicurare le migliori condizioni per favorire sia la crescita economica sia quella dei posti di lavoro nel pieno riguardo dei diritti fondamentali. Nel settore pubblico come nel privato, a livello nazionale e internazionale, rafforziamo i sistemi di governance rendendoli più efficienti, effettivi e rispettosi dei diversi interessi e bisogni della comunità, garantendo il rispetto degli standard ambientali e di un'elevata qualità di vita.

Nel 2021, LATTANZIO KIBS si è aggiudicata i servizi di valutazione di dieci progetti della Banca africana di sviluppo per promuovere nuovi modelli di crescita

economica e sociale in 38 paesi africani meno sviluppati. Scopo della valutazione è verificare e migliorare procedure e processi di gestione esistenti per fornire prodotti di alta qualità e raggiungere gli obiettivi strategici dichiarati, con focus su infrastrutture, buon governo e capacity building.

Abbiamo sostenuto la FAO con il progetto "Basic Texts of the Organization" nella progettazione e nello sviluppo di un corso digitale per la formazione dello staff sui testi fondamentali dell'organizzazione. Il training si è incentrato sugli strumenti giuridici che specificano il mandato, gli obiettivi e le funzioni dell'ente, per preparare lo staff alle loro responsabilità e a rispettare i principi del lavoro.

Policy e procedure adottate per promuovere i principi del lavoro in modo concreto

Policy e procedure	Come funzionano
CODICE ETICO	<p>Rispetto dei Principi del Lavoro</p> <p>L'art. 9 identifica le risorse umane come fattore chiave di sviluppo in azienda, la cui gestione si fonda sul rispetto di personalità e professionalità di ciascuna di esse nel quadro generale dell'attuale normativa.</p> <p>Gli artt. 10 e 11 stabiliscono procedure per una selezione equa delle risorse umane, secondo quanto previsto dal Manuale di Gestione Professionisti, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.</p> <p>L'art. 12 tutela crescita, remunerazione e valorizzazione professionale e personale delle risorse in azienda.</p> <p>L'art. 13 prevede la tutela dell'integrità fisica e morale delle risorse in azienda in materia di salute e sicurezza sul lavoro (ex D.Lgs. 81/2008).</p>
MODELLO ORGANIZZATIVO EX DECRETO LEGISLATIVO 231/2001	<p>LATTANZIO KIBS ritiene che i principi di onestà, integrità e responsabilità sociale siano criteri condizionanti la valutazione della propria attività, al pari dei risultati operativi. Pertanto, la Società ha deciso di adottare su base volontaria un Modello di organizzazione, gestione e controllo, implementato nel 2021, al fine di adeguare il proprio sistema organizzativo e di controllo alle previsioni del D.Lgs. 231/2001. Nel 2021 è stata erogata una formazione specifica a tutto il personale, inclusi gli stagisti e i nuovi ingressi.</p>
DECRETO LEGISLATIVO 81/2008 SULLA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	<p>LATTANZIO KIBS è dotata di una struttura organizzativa per la garanzia della sicurezza in tutte le sedi, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.</p> <p>Le risorse previste sono state formalmente nominate, incaricate e formate, e operano presso le sedi di competenza per garantire la tutela della salute di tutti i lavoratori e dei soggetti che accedono alle sedi aziendali.</p>
SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITÀ EX ISO 9001:2015	<p>LATTANZIO KIBS ha un Sistema Integrato di Gestione della Qualità (IQMS) che soddisfa i requisiti della norma ISO 9001:2015 (Sistema di Gestione della Qualità) e ISO 14001:2015 (Sistema di Gestione Ambientale), attraverso l'individuazione di un quadro di riferimento, procedure, documenti standard e un sistema di monitoraggio per una corretta ed efficace gestione dei processi di lavoro nel pieno rispetto di leggi e standard internazionali applicabili.</p>
SISTEMI DI GESTIONE DELLA SICUREZZA ISO 45001	<p>LATTANZIO Safety Quality Environment progetta, realizza e mantiene attivi Sistemi di Gestione per la Sicurezza in accordo alla norma ISO 45001 che fornisce la giusta direzione per formalizzare e strutturare la gestione dei rischi e della conformità legislativa, la diffusione di pratiche di lavoro più sicure nonché la valutazione delle prestazioni di sicurezza e salute dei lavoratori.</p>
RESPONSABILITÀ SOCIALE SA 8000	<p>LATTANZIO KIBS segue lo standard SA 8000 che certifica l'impegno etico e sociale delle imprese, attraverso la conciliazione di etica aziendale e generazione di profitto.</p>

Risultati ottenuti

- Rinnovo della certificazione ISO 9001:2015 - Sistema di Gestione della Qualità (2021-2024)
- N. di audit interni realizzati nell'ambito del Sistema di Gestione della Qualità: 6
- Nel periodo considerato non ci sono stati reclami da parte dello staff né di professionisti esterni per violazioni dei diritti del lavoro e non ci sono state violazioni del Codice etico in materia
- LATTANZIO KIBS non è stato coinvolto in alcun processo per violazione dei diritti del lavoro
- Percentuale di contratti dei dipendenti che rispettano la legge nazionale sulla sicurezza sul lavoro: 100%
- Percentuale di contratti dei dipendenti che rispettano i minimi salariali e di contratti collettivi nazionali di lavoro in ciascuno dei paesi in cui il nostro staff è impiegato: 100%
- Percentuale di dipendenti formati in materia di salute e sicurezza sul lavoro: 100%.
- Percentuale di dipendenti formati sul D.Lgs. 231/2001: 100%
- N. di giornate totali coperte dalla polizza assicurativa per rischi alla persona durante i viaggi di lavoro: 164

Obiettivi futuri

- Siamo intenzionati a favorire la possibilità di lavorare a distanza e modelli di lavoro ibridi, impegnandoci a trovare il giusto equilibrio tra le migliori condizioni di lavoro dei nostri dipendenti e le necessità aziendali. Secondo un recente studio dell'Osservatorio Smart Working del Politecnico di Milano, il 30% delle PA ha riscontrato un deciso miglioramento in efficacia ed efficienza con il lavoro agile
- Le nuove modalità lavorative rendono sempre più necessaria l'implementazione di forme di comunicazione che rendano più semplice e immediato il coordinamento tra lavoratori di sedi differenti. Nel nostro lavoro, è indispensabile la condivisione di obiettivi e strategie e per questo motivo ci impegniamo a individuare e promuovere nuove forme di lavoro collaborativo, come ad esempio l'utilizzo di piattaforme e tool digitali





Ambiente

Principi UN Global Compact

Principio 7 Siamo a favore di un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali (Principio 7)

Principio 8 Intraprendiamo iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale

Principio 9 Incoraggiamo lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente

Promuovere la tutela dell'ambiente

LATTANZIO KIBS si assume la responsabilità del proprio impatto mettendo lo sviluppo sostenibile al centro dei propri valori aziendali e configurandolo tra gli obiettivi di crescita dell'impresa.

Un uso efficiente delle risorse a nostra disposizione mira a minimizzare l'impatto ambientale negativo delle nostre attività quotidiane. L'approccio consapevole adottato nei confronti dell'ambiente coinvolge principalmente i seguenti aspetti:

TRASPORTI | Per promuovere la riduzione delle emissioni di CO₂, la nostra politica aziendale incoraggia fortemente l'utilizzo dei servizi di trasporto pubblico.

Inoltre, prevede che nessun dipendente sia dotato di un'auto aziendale. In generale, invitiamo tutti i dipendenti a scegliere il mezzo di trasporto più efficace considerando costi, itinerario, distanza, tempo e sicurezza. In linea con questi principi, ogni giorno la maggior parte dei nostri dipendenti raggiunge il proprio posto di lavoro in bicicletta o in metropolitana. Anche in caso di riunioni, la mobilità è stata ridotta al minimo e ogni professionista è stato invitato a utilizzare forme alternative di comunicazione meno dannose per l'ambiente, come strumenti digitali per le videoconferenze aziendali al posto di meeting in presenza.

Questa tendenza è stata incrementata in modo significativo negli ultimi anni e ulteriormente diffusa a causa della crisi pandemica in atto.

CARTA | LATTANZIO KIBS ha adottato un approccio di cambiamento graduale ma costante verso l'eliminazione dei materiali cartacei, che vengono impiegati solo in situazioni di stretta necessità. Tutti i dati sono gestiti in formato digitale e immagazzinati in un file system al quale gli utenti posso accedere in modo sicuro e immediato.

È responsabilità dei capi progetto controllare e garantire che i professionisti usino la carta, evitando qualsiasi tipo di spreco. Inoltre, il responsabile dei sistemi informativi e l'Office automation si assicurano puntualmente che tutti i computer stampino di default in fronte-retro e in modalità bianco e nero. L'Office coordinator, tra le proprie mansioni, è responsabile della gestione di tutte le forniture di carta e ha l'incarico di controllarne la provenienza, verificando l'idoneità del fornitore, la presenza di certificazioni in linea con lo standard ambientale ISO 14001:2015, e del marchio FSC che garantisce una gestione corretta e responsabile delle foreste secondo rigorosi standard ambientali, sociali ed economici.

RIFIUTI | Nei nostri uffici i dipendenti sono incoraggiati a depositare correttamente i rifiuti, separandoli nei bidoni centralizzati appositi per il riciclaggio.

LATTANZIO KIBS ha fornito a tutto il team bottiglie d'acqua personalizzate in acciaio inossidabile per disincentivare l'utilizzo di bottigliette e bicchieri di plastica. Sono stati previsti diversi punti di distribuzione dell'acqua

presso cui rifornirsi, dislocati in tutte le sedi.
Sono messe a disposizione di tutti posate, bicchieri

e stoviglie compostabili per poter consumare il pranzo nel rispetto dell'ambiente.

I progetti in cui siamo coinvolti riflettono il nostro impegno nella promozione dei principi ambientali

LATTANZIO Safety Quality Environment fornisce servizi di consulenza tecnica per la valutazione dell'impronta ambientale e la creazione di Piani di Sostenibilità a enti terzi, con l'obiettivo di migliorare le prestazioni ambientali sia dell'ente stesso sia della propria catena di fornitori, utilizzando una metodologia in linea con la ISO/TS 14067 e definendo un Piano di Sostenibilità per i processi produttivi.

LATTANZIO KIBS ha lavorato a svariati progetti riguardanti l'ambiente e la sostenibilità, tra cui l'affidamento per la valutazione del progetto pilota "WASH (*Water, Sanitation, and Hygiene*) Smart City Initiative" a Baghdad su incarico dell'UNICEF Iraq, con l'obiettivo di promuovere un capacity building nazionale rafforzato per la conservazione e la gestione dell'acqua, accanto a un accesso pubblico potenziato al monitoraggio dell'acqua e alla fatturazione online.

La questione nucleare è stata affrontata in un progetto di assistenza tecnica alla Commissione europea per la definizione, lo sviluppo e l'esecuzione di interventi per la cooperazione sulla sicurezza nucleare.

LATTANZIO KIBS ha condotto la valutazione del Piano strategico del Segretariato del Commonwealth 2017/18-20/21 per la promozione della crescita inclusiva e dello sviluppo sostenibile. Con la conclusione del progetto è stato possibile valutare pertinenza, coerenza, efficienza, efficacia, impatto e sostenibilità dei programmi del Segretariato come indicato dal Piano strategico per soddisfare le esigenze degli Stati membri.

Per il *Global Eco-Industrial Parks Programme* (GEIPP) LATTANZIO KIBS ha fornito servizi digitali in tema di progettazione e sviluppo dell'apprendimento online, focalizzando il proprio intervento nel dimostrare fattibilità e benefici degli approcci dei parchi eco-industriali (EIP) per aumentare la produttività delle risorse e migliorare le prestazioni economiche, ambientali e sociali delle imprese che contribuiscono allo sviluppo industriale inclusivo e sostenibile nelle economie in via di sviluppo così come in quelle di transizione coinvolte.

Nell'ambito dei piani di rigenerazione e rilancio dei porti italiani in ottica di sostenibilità, LATTANZIO KIBS ha condotto un'analisi su dieci città rappresentative della categoria per la realizzazione di un HUB Green Ports.

Un progetto che mira non solo allo sviluppo sostenibile e agli investimenti nel green, ma anche alla creazione di un modello virtuoso, altamente integrato e replicabile a livello cittadino e regionale.

LATTANZIO KIBS ha preso parte alla progettazione, gestione e organizzazione degli eventi tecnico/politici della Presidenza italiana del G20 sulle tematiche del clima, delle politiche ambientali ed energetiche (Napoli, *G20 Climate and Energy Working Group Meeting* | 22-23 luglio 2021), delle infrastrutture e degli investimenti sostenibili (Genova, *G20 High-Level Conference on Local Infrastructure Investment & 6th Working Group Meeting* | 27-28-29 settembre 2021), nonché dell'impatto delle maggiori economie globali sull'ambiente (Milano, *T20 Summit* | 4-5-6 ottobre 2021).

È proseguita l'attività di animazione del tavolo partecipativo tra stakeholder pubblici e privati per la Città Metropolitana di Milano, con l'opportunità di ascolto dei cittadini e di identificazione dei loro bisogni, al fine di promuovere l'innovazione in diversi campi come la mobilità, l'ambiente e la digitalizzazione.

LATTANZIO KIBS ha ricevuto l'incarico di predisporre i Piani strategici delle Città Metropolitane di Cagliari, Messina e Palermo, con capillari attività di coinvolgimento di istituzioni, stakeholder e cittadini che vivono nell'area metropolitana, incoraggiandone la partecipazione per realizzare progetti di grande impatto sociale e ambientale sul proprio territorio.



Policy e procedure adottate per promuovere i principi ambientali in modo concreto

Policy e procedure	Come funzionano
CODICE ETICO	<p>Rispetto dei principi fondamentali dell'ambiente</p> <p>L'art. 24 prevede la tutela dell'ambiente, quale valore fondamentale di crescita economica. Per questa ragione l'azienda si impegna a incentivare l'utilizzo sempre maggiore di energia proveniente da fonti rinnovabili e a migliorare la qualità ambientale del territorio.</p> <p>Le attività vengono gestite in modo compatibile con l'ambiente, ma soprattutto è uso esercitare la professione in modo tale da suggerire soluzioni che siano ambientalmente compatibili.</p>
MODELLO ORGANIZZATIVO EX DECRETO LEGISLATIVO 231/2001	<p>Come precedentemente accennato, LATTANZIO KIBS ritiene che i principi di onestà, integrità e responsabilità sociale siano criteri condizionanti la valutazione della propria attività, al pari dei risultati operativi.</p> <p>Pertanto, la Società ha deciso di adottare su base volontaria un Modello di organizzazione, gestione e controllo al fine di adeguare il proprio sistema organizzativo e di controllo alle previsioni del D.Lgs. 231/2001.</p> <p>Nel 2021 è stata erogata una formazione specifica a tutto il personale, inclusi gli stagisti e i nuovi ingressi.</p> <p>Grazie al Modello, LATTANZIO KIBS assicura che tutte le proprie attività siano condotte in modo corretto e trasparente, attenendosi agli specifici requisiti normativi, rispettando i principi relativi alla tutela dell'ambiente e, al tempo stesso, rinnegando fenomeni contro tali principi, tra cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inquinamento ambientale • Disastro ambientale • Reati intenzionali contro l'ambiente • Traffico e abbandono di materiale altamente radioattivo
SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE EX ISO 14001:2015	<p>LATTANZIO KIBS ha un Sistema Integrato di Gestione della Qualità (IQMS) che soddisfa i requisiti della norma ISO 9001:2015 (Sistema di Gestione della Qualità) e ISO 14001:2015 (Sistema di Gestione Ambientale).</p> <p>Detto Sistema fornisce un quadro di riferimento, un insieme di procedure, documenti standard e un sistema di monitoraggio per una corretta ed efficace gestione dei processi di lavoro nel pieno rispetto di tutte le leggi e gli standard internazionali applicabili.</p>



Risultati ottenuti

- Quantità di forniture di carta che provengono da aziende certificate ISO 14000 standard ambientale: 100%
- Quantità di forniture di carta che provengono da foreste gestite in modo corretto e responsabile, secondo rigorosi standard ambientali, sociali ed economici garantiti dal marchio FSC: 100%

- Esempio di risultati sulla sede di Milano

Indicatore GRI EN 1: Materiali utilizzati

	2019*	2021
Risme di carta	171	70

Indicatore GRI EN 4: Consumo indiretto di energia

	2020	2021
kWh	15.249	15.224

- Rinnovo della Certificazione: ISO 14001:2015 - Sistema di Gestione Ambientale (2021-2024)
- N. di audit interni realizzati nell'ambito del Sistema di Gestione Ambientale: 1
- In aderenza ai principi ambientali, LATTANZIO KIBS ha incoraggiato i viaggi di lavoro in treno anziché in aereo, riducendo di cinque volte le emissioni di CO₂ a persona. Come riportato di seguito, il treno è stato preferito tre volte di più rispetto all'aereo in considerazione della nostra tratta più comune (Milano-Roma)

2021	Treno	Aereo
Consumo (Kg/CO₂)	24,1	113,5
Biglietti (A/R)	70	10

** Se il confronto con il 2020 risulta poco significativo dato il periodo di lockdown nazionale, quello con il 2019 mette in luce una diminuzione significativa delle risme di carta impiegate nei nostri uffici, segno che la ripresa delle attività in sede mostra una prassi ben consolidata*

Obiettivi futuri

- Ci proponiamo di sensibilizzare sempre di più i dipendenti per contenere il consumo energetico riguardo all'utilizzo del riscaldamento in inverno e del condizionatore in estate
- Intendiamo introdurre un utilizzo consapevole della posta elettronica in relazione all'impatto ambientale. Studi recenti hanno dimostrato che una e-mail da 1 Megabyte emette circa 19g di CO₂. Per questa ragione, puntiamo a evitare le comunicazioni non essenziali e svuotare con regolarità il cestino sul desktop



Lotta alla corruzione

Principi UN Global Compact

Principio 10 Ci impegniamo a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti

Controllo interno ed etica d'impresa per avere un sistema anticorruzione

La corruzione mina la fiducia di un'organizzazione. LATTANZIO KIBS, come sancito dal Codice etico negli artt. 4 e 14, vieta espressamente corruzione, favoritismi, comportamenti collusivi, sollecitazioni dirette e/o indirette anche attraverso promesse di vantaggi personali nei confronti di qualsiasi soggetto, pubblico e privato. È nostro preciso dovere assicurarci che, nell'interazione quotidiana con enti e istituzioni pubblici e privati, a livello nazionale, comunitario e internazionale, vengano adottati gli standard legislativi. Perciò richiediamo ai nostri dipendenti e collaboratori di agire rigorosamente nel rispetto della normativa vigente e sulla base dei principi generali di correttezza, lealtà, rispetto dell'imparzialità.

Il quadro normativo italiano per la prevenzione e la repressione della corruzione, sia nel settore privato (dal 2001) sia in quello pubblico (dal 2012), è ben consolidato e articolato, ed è considerato una best practice da diversi altri paesi. La partecipazione a gare pubbliche in tutto il mondo è subordinata alla regolare presentazione di certificazioni che attestino l'assenza di precedenti professionali e penali, come il certificato antimafia, ed è inoltre soggetta a controlli effettuati tramite l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC).

Il casellario di LATTANZIO KIBS dimostra che non ci sono condanne penali in corso né provvedimenti in

materia civile e amministrativa passata in giudicato e a carico dei nostri professionisti.

Per prevenire pratiche collusive, LATTANZIO KIBS ha adottato un Modello di organizzazione, gestione e controllo, al fine di adeguare il proprio sistema organizzativo e di controllo alle previsioni del D.Lgs. 231/2001. Tale modello predispone un efficace sistema di comunicazione interna per consentire la trasmissione all'Organismo di Vigilanza di notizie rilevanti ai fini del D.Lgs. 231/2001, garantendo la tutela e la riservatezza del segnalante.

Il sistema organizzativo della Società è stato formalizzato, e verificato sulla base di precisi criteri, soprattutto per l'attribuzione di responsabilità, le linee di dipendenza gerarchica e la descrizione dei compiti, con specifica previsione di principi di controllo.

L'esatta individuazione dei compiti di ciascun professionista e la loro assegnazione in modo chiaro e trasparente consente il rispetto del principio di separazione dei ruoli, necessario al fine di arginare il rischio della commissione di reati passibili di sanzione ex D.Lgs. 231/2001. In particolare, LATTANZIO KIBS ha istituito un team specializzato che opera nei settori di governance, compliance, internal audit & control e lotta alla corruzione, a livello nazionale, comunitario e internazionale, ed è stato integrato nel team di

compliance un Lead auditor qualificato per i sistemi di gestione anticorruzione ISO 37001:2016.

Nel Modello è stato previsto anche un sistema dei controlli interni, di governance e procedure più strettamente operative che regolamentano i processi aziendali, le attività ed i relativi controlli.

Soggetto a monitoraggio e adeguamento periodici in relazione all'evoluzione dell'operatività aziendale e al contesto normativo di riferimento, questo sistema ha l'obiettivo di assicurare l'efficacia e l'efficienza dei processi, nonché quello di porre a disposizione della Direzione un'informazione puntuale, organica, strutturata e quantitativa, che consenta di verificare e confrontare nel tempo l'operato della Società.

Per garantire il buon funzionamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo sono state effettuate una serie di attività di analisi, a loro volta suddivise in differenti fasi, dirette alla costruzione di un sistema di prevenzione e gestione dei rischi conforme alle disposizioni del D.Lgs. 231/2001.

L'approccio adottato si è incentrato su una dettagliata mappatura dei processi e sulla definizione e analisi dei rischi potenziali e azioni preventive in relazione alle attività e ai paesi in cui la Società opera.

La formazione interna costituisce uno strumento imprescindibile per un'efficace implementazione del Modello di organizzazione, gestione e controllo, e per una diffusione capillare dei principi di comportamento e di controllo adottati dalla Società. Spetta all'Organismo di Vigilanza la verifica dei programmi formativi, redatti secondo i requisiti specifici, in modo che la formazione del personale, in merito alla sua applicazione sia adeguata e coerente con le disposizioni normative, nonché con le previsioni del Modello stesso.

Inoltre, nonostante le restrizioni imposte dall'emergenza pandemica da Covid-19, LATTANZIO KIBS ha partecipato a sessioni info/formative online promosse da enti competenti sulle tematiche delle strategie globali anticorruzione, della compliance aziendale e della denuncia di illeciti (*whistleblowing*).

I nostri servizi

Nel 2021 LATTANZIO KIBS ha fornito assistenza tecnica e formazione dedicata alle Prefetture di Catania e Brindisi, con l'obiettivo di promuovere la cultura dell'anticorruzione e della trasparenza nei rispettivi territori di competenza. Le attività di redazione, aggiornamento ed effettiva attuazione dei Piani annuali anticorruzione e trasparenza hanno consentito la valorizzazione del ruolo istituzionale, assunto dalle Prefetture, di supporto e assistenza nei confronti dei Comuni più esposti a situazioni di fragilità amministrativa.

LATTANZIO KIBS è stata anche impegnata in un progetto per AGEA, l'Agenzia Nazionale per i Pagamenti in Agricoltura, nella realizzazione di servizi di audit interno e monitoraggio delle relative attività, con l'obiettivo di armonizzare le procedure e fornire supporto tecnico.

Nel settore privato, LATTANZIO Safety Quality Environment ha supportato imprese e organizzazioni nell'impostazione e implementazione del Modello organizzativo e di gestione ai sensi del D.Lgs. 231/2001, includendo, tra i suoi servizi, i sistemi anticorruzione.



Policy e procedure adottate per promuovere i principi per la lotta alla corruzione in modo concreto

Policy e procedure	Come funzionano
CODICE ETICO	<p>Rispetto dei principi fondamentali in materia di anticorruzione</p> <p>Il Codice etico adottato da LATTANZIO KIBS (artt. 4 e 14) vieta espressamente pratiche di corruzione e comportamenti collusivi verso qualsiasi soggetto e prescrive che l'attività aziendale sia improntata ai principi di trasparenza quale valore in sé e quale strumento per la prevenzione e repressione di fenomeni di corruzione e malversazione nella gestione delle risorse.</p>
MODELLO ORGANIZZATIVO EX DECRETO LEGISLATIVO 231/2001	<p>LATTANZIO KIBS ha adottato su base volontaria un Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Tale Modello promuove la prevenzione di un gran numero (174 a dic. 2018) di reati e principi previsti dalla legge italiana.</p> <p>LATTANZIO KIBS garantisce, pertanto, che le proprie attività siano condotte in modo corretto e trasparente, formulate secondo gli specifici requisiti determinati dal D.Lgs. 231/2001. Questo include l'impianto fondamentale di:</p> <p>Denuncia di illeciti</p> <p>Il Modello predispone un efficace sistema di comunicazione interna per consentire la trasmissione all'Organismo di Vigilanza di notizie rilevanti ai fini del D.Lgs. 231/2001, garantendo la tutela e la riservatezza del segnalante. Tali segnalazioni possono riguardare i seguenti ambiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reati contro la pubblica amministrazione • Reati societari e di market abuse • Reati di omicidio colposo o lesioni gravi o gravissime • Delitti informatici e trattamento illecito di dati • Reati ambientali • Delitti di induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria (ex art. 377-bis Codice penale) • Reati tributari <p>Due Diligence</p> <p>Il Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 stabilisce anche una serie di processi e procedure aziendali, tra i quali assume particolare rilevanza la Due Diligence; un processo di analisi e verifica attivato sui business partner al momento del loro inserimento nell'Albo, oppure in corrispondenza alla partecipazione a gare d'appalto pubbliche o private e comunque sempre prima del conferimento di ciascun incarico/contrattualizzazione/rinnovo/addendum dello stesso, o in base alle esigenze dell'attività o dell'incarico specifici. Esso prevede una raccolta e verifica di informazioni utili a individuare eventuali rischi e problematiche per la tutela dell'azienda.</p>



Risultati ottenuti

- Numero di reclami da parte dei dipendenti in materia di corruzione o in relazione all'applicazione del Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001: 0
- Numero di sanzioni dovute a violazioni del Codice etico di LATTANZIO KIBS in materia di corruzione: 0
- Numero di condanne penali in relazione alla corruzione e/o provvedimenti definitivi in materia civile e amministrativa: 0
- Numero di personale dirigente in possesso di una certificazione anticorruzione ISO 37001:2016: 1 + 1 consulente associato
- Percentuale di dipendenti formati sul Modello di organizzazione, gestione e controllo della Società formulato secondo gli specifici requisiti determinati dal D.Lgs. 231/2001: 100%

Obiettivi futuri

- Ci impegniamo nel costante monitoraggio del sistema di controllo a ogni livello secondo le specifiche misure previste per prevenire, contrastare e individuare potenziali rischi corruttivi, all'interno della Società e nei rapporti con i business partner e con i clienti
- Ci proponiamo di favorire una cultura della trasparenza attraverso iniziative di formazione continua sul tema dell'anticorruzione



Appendice

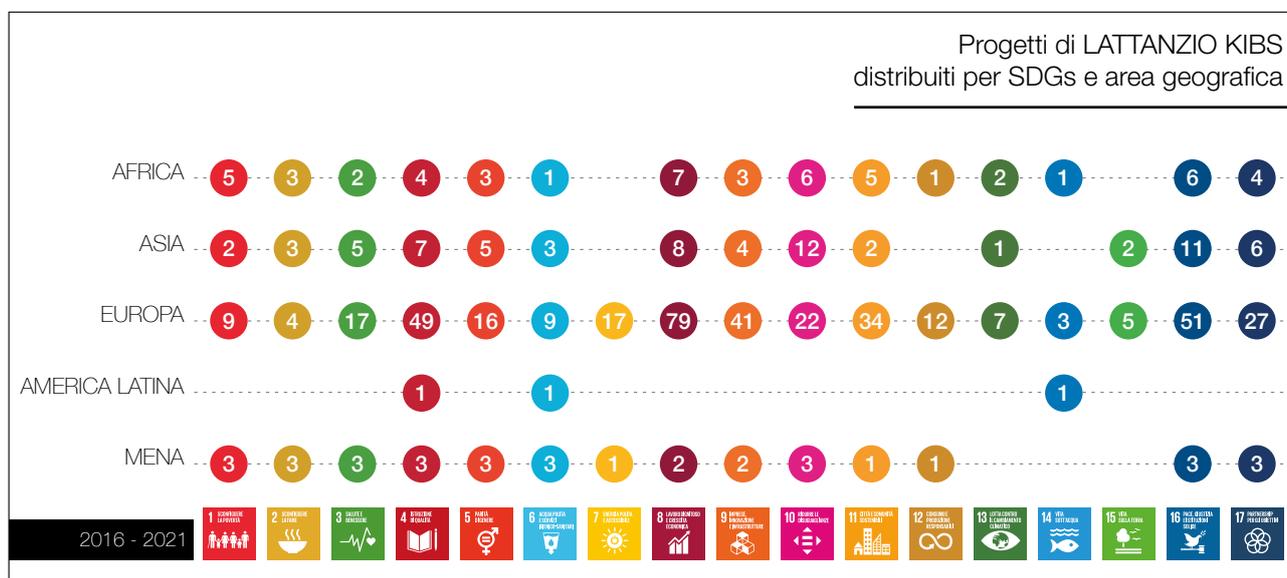
L'impegno di LATTANZIO KIBS per l'Agenda

LATTANZIO KIBS ha continuato nel proprio impegno a supporto dello sviluppo sostenibile, con un incremento generale di progetti pari al 67% rispetto all'anno precedente. Consapevole dell'impatto delle proprie azioni verso gli Obiettivi dell'Agenda 2030, il numero di SDGs associati ai diversi progetti è aumentato del 41%.

Nello specifico, il nostro supporto ha riguardato i seguenti Obiettivi: promuovere pace, giustizia e istituzioni forti (SDG 16), incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutti (SDG 8), rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile (SDG 17), ridurre le disuguaglianze (SDG 10) e fornire un'istruzione di qualità, equa e inclusiva (SDG 4).

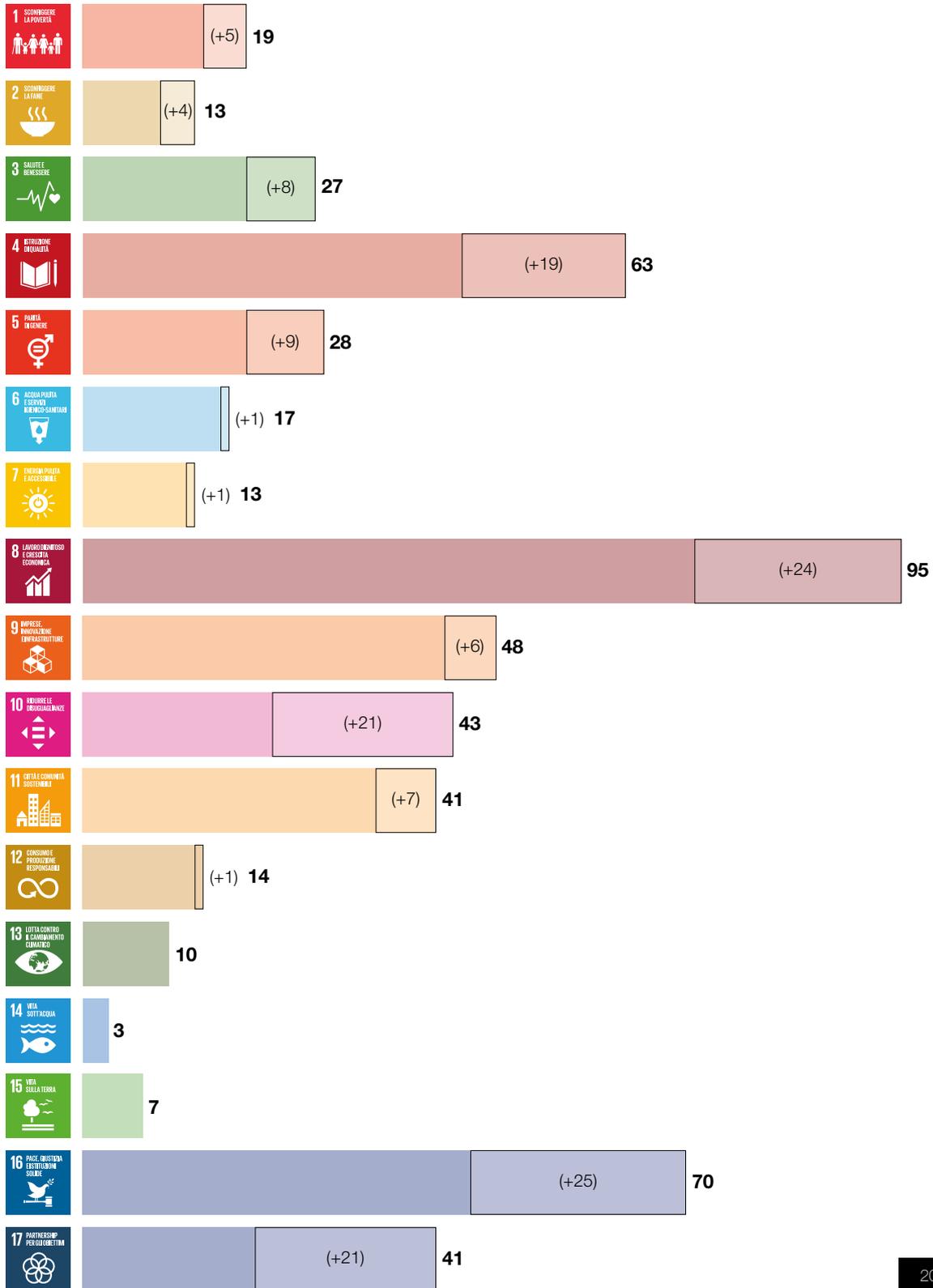
Obiettivi che, in Italia, corrispondono alle linee di intervento previste dal PNRR, quali la forte attenzione verso la parità di genere, le infrastrutture, la digitalizzazione, la transizione ecologica, l'inclusione sociale, l'istruzione e la ricerca.

Forte di un'esperienza di valutazione e assistenza tecnica ai fondi strutturali, LATTANZIO KIBS affianca amministrazioni centrali ed enti territoriali nei servizi di attuazione, gestione, monitoraggio e rendicontazione dei progetti finanziati dal Piano per permettere ai destinatari di cogliere le opportunità offerte dal PNRR e supportarli verso azioni concrete per contribuire al futuro del paese.



Ripartizione dei progetti di LATTANZIO KIBS per SDGs (numero totale di progetti)

2021



2016 - 2021

ADVISORY

TECHNICAL ASSISTANCE

MONITORING & EVALUATION

LEARNING

COMMUNICATION

DIGITAL LAB

SAFETY QUALITY ENVIRONMENT

LATTANZIO
■■ KIBS

knowledge intensive business services

LATTANZIO KIBS S.p.A.

Milano

Via Cimarosa, 4 - 20144

+39 02 29061165

Milano | Roma | Bari

Bruxelles

info@lattanziokibs.com
www.lattanziokibs.com

