

LATTANZIO
■■ KIBS

knowledge
intensive
business
services



Chiusura al 30 aprile 2026

Relazione di Impatto
2025

Indice

Lettera agli Stakeholder	3
Introduzione	4
L'Azienda	5
Domini di competenza	6
KIBS - Knowledge Intensive Business Services	7
Le certificazioni	8
Società Benefit	9
Giovani e settore pubblico	10
L'impegno nelle altre finalità	16
Valutazione dell'impatto generato	20
Obiettivi futuri	22
Conclusioni	23
Nota metodologica	23

Lettera agli Stakeholder

Una società di consulenza che lavora per il settore pubblico si misura con una domanda non scontata: se e quanto il proprio lavoro produce un cambiamento reale nelle istituzioni e, attraverso di esse, nella vita delle persone. Una domanda che il contesto rende ogni anno più esigente.

Le Pubbliche Amministrazioni operano in uno scenario in cui le sfide si stratificano e la demografia ridisegna i bisogni collettivi. La qualità di chi affianca le istituzioni conta quanto la qualità di chi le guida.

Lattanzio KIBS interpreta da sempre il proprio ruolo come interlocutore capace di leggere il contesto in cui le istituzioni operano, prima ancora di intervenire al loro fianco. Un approccio che implica responsabilità - verso i clienti, verso i territori, verso le comunità che li abitano.

Lo status di Società Benefit ha significato rendere formale un'intenzione già radicata: responsabilità economica e beneficio comune non sono obiettivi separati, ma dimensioni dello stesso impegno. Questa Relazione ne documenta la sostanza.

Annachiara Annino,
Presidente del Consiglio di Amministrazione

La scelta di operare come Società Benefit porta con sé la responsabilità di generare valore sociale oltre il profitto. Una responsabilità che, anno dopo anno, si traduce in azioni sempre più radicate nella nostra organizzazione e coerenti con le finalità che ci siamo dati.

L'innovazione del settore pubblico rimane il terreno su cui lavoriamo ogni giorno, accompagnando istituzioni e amministrazioni nel cambiamento, valorizzandola in tutte le sue forme e a ogni livello.

È anche il principio che guida la nostra crescita interna, spingendoci a migliorare continuamente processi, strumenti e approcci in risposta ai bisogni reali e in evoluzione.

Questa terza Relazione di Impatto rispecchia quanto un impegno dichiarato si sia consolidato in pratiche concrete, e di come le finalità benefit si ritrovano, con sempre maggiore evidenza, nelle scelte operative e nei processi quotidiani. Il documento restituisce i risultati ottenuti nel 2025 e gli obiettivi per il prossimo futuro.

Elisabetta Artioli,
Responsabile di Impatto

Introduzione

Il 2025 è un anno di pressione crescente sul settore pubblico. Le amministrazioni si trovano a gestire simultaneamente più trasformazioni: la diffusione accelerata di strumenti di intelligenza artificiale nei processi istituzionali, una pressione crescente sulla qualità della spesa e sulla capacità di valutazione delle politiche pubbliche, le conseguenze di cambiamenti economici, sociali e ambientali che si sommano. In questo scenario, il settore pubblico è chiamato a governare queste trasformazioni e a tradurle in politiche capaci di produrre effetti concreti sulla vita di cittadini e imprese. La qualità delle pubbliche amministrazioni - la loro capacità di decidere, attuare e valutare - è sempre più una variabile determinante per lo sviluppo economico e sociale.

Lattanzio KIBS accompagna istituzioni e amministrazioni nella progettazione e nell'attuazione di interventi di innovazione da oltre venticinque anni.

La consulenza al settore pubblico non è per la Società una specializzazione acquisita nel tempo, ma una scelta identitaria che precede qualsiasi definizione formale del proprio ruolo.

La decisione di adottare lo status giuridico di Società Benefit, nel settembre 2022, ha dato forma statutaria al *purpose* rendendo strutturale l'impegno a perseguire specifiche finalità di beneficio comune.

Questo impegno si estende al modo in cui l'azienda è organizzata e gestita: dai modelli di governance alla gestione delle persone, dalle relazioni con il territorio alla qualità ambientale dei processi interni.

A presidio di questa coerenza, l'azienda si è dotata di un sistema articolato di certificazioni, che attestano concretamente gli impegni assunti: ISO 9001 (Sistema di gestione della qualità); ISO 14001 (Sistema di gestione ambientale); ISO 45001 (Sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro); SA 8000 (Sistema di gestione della responsabilità sociale); ISO 30415 (Gestione delle risorse umane - Diversità e Inclusione); UNI/PdR 125 (Linea guida sul sistema di gestione per la parità di genere); ISO/IEC 27001 (Sistema di gestione per la sicurezza delle informazioni); ISO/IEC 27017 (Codice di buone pratiche per la sicurezza dei servizi cloud); ISO/IEC 27018 (Codice di buone pratiche per protezione dati personali); ISO/IEC 27701 (Sistema di gestione della privacy -

PIMS); UNI EN ISO 20121 (Sistema di gestione della sostenibilità degli eventi); Modello 231 (Modello di organizzazione, gestione e controllo) e Rating di legalità.

L'adesione al UN Global Compact, avviata nel 2017, impegna Lattanzio KIBS ad allineare strategie e operazioni ai principi universali di tutela dei diritti umani, promozione di condizioni di lavoro eque, attenzione all'ambiente e contrasto alla corruzione.

I dieci principi definiti dalle Nazioni Unite sono incorporati nel Codice etico aziendale e trovano riscontro nel Communication on Progress (CoP), con cui ogni anno la Società rende noto l'impegno verso questi principi. La raccolta sistematica degli indicatori di responsabilità sociale - governance, diritti umani, lavoro, ambiente, anticorruzione - è diventata nel tempo una prassi consolidata a testimonianza della volontà di adottare comportamenti sostenibili in tutti i processi organizzativi aziendali.

Ne deriva un modello in cui gli interessi di tutti coloro che sono coinvolti o influenzati dall'attività economica dell'azienda sono bilanciati: azionisti, dipendenti, clienti, fornitori/partner, comunità locali.

Lo status di Benefit Corporation riflette il modo in cui Lattanzio KIBS concepisce il proprio ruolo nella società e la responsabilità che ne deriva nel generare valore misurabile nell'interesse pubblico.

L'azienda

Partner strategico per il settore pubblico

Lattanzio KIBS è tra i principali player di consulenza strategica per le pubbliche amministrazioni.

Operiamo nella progettazione e nell'implementazione di progetti di innovazione per accelerare la modernizzazione del settore pubblico quale motore e moltiplicatore della crescita di competitività, produttività, sostenibilità e inclusività dei sistemi paese.

La nostra *expertise* è frutto di progetti realizzati in diversi ambiti di policy pubbliche, con un know-how consolidato in Italia a tutti i livelli della filiera istituzionale (ministeri, regioni, enti locali), e nel mondo a fianco di governi nazionali e locali - in 130 paesi - su incarichi della Commissione europea, di Agenzie delle Nazioni Unite, di enti governativi e dei più importanti organismi internazionali di cooperazione allo sviluppo.

Il termine KIBS è l'acronimo di knowledge-intensive business services che connota l'approccio multidisciplinare di diverse 'practice' integrate nell'attività di consulenza per progetti complessi: consulenza di management, monitoraggio e valutazione, formazione, comunicazione, assistenza tecnica ai programmi sono integrate per lavorare insieme sullo stesso progetto, in tutte le fasi del ciclo di vita dell'intervento.

Questa capacità multidisciplinare è ciò che distingue il nostro modello. Un know-how unico, costruito nel tempo, che ci consente di elaborare soluzioni per potenziare la capacità amministrativa, migliorare la qualità dei servizi a cittadini e imprese, e attuare progetti che favoriscono lo sviluppo economico e sociale.



Domini di competenza

I domini di competenza riflettono la specializzazione di Lattanzio KIBS per ambiti di policy, maturata operando in contesti istituzionali diversi - tanto in situazioni di stabilità quanto di transizione - in Italia e a livello internazionale. L'esperienza riguarda particolari interventi di miglioramento dei servizi pubblici, rafforzamento del tessuto imprenditoriale, in particolare delle PMI e della loro capacità di accedere ai mercati internazionali, crescita dei territori e sviluppo rurale. Ha operato, tra gli altri, in progetti complessi per l'occupabilità e la qualità degli interventi a supporto del lavoro, e su interventi che promuovono l'inclusione e la tutela dei diritti di bambini e migranti facilitando la capacità d'intervento in situazioni di fragilità e crisi.

PA REFORM & GOVERNANCE

New Public Management | Planning & Control System | Administrative Simplification | Accountability
| Quality of Service | Organizational Improvement

JUSTICE & SECURITY

Organizational improvement | Rule of law

LOCAL DEVELOPMENT

Supply Chain Development | Regional Economic Integration | Strategic Planning | Investment Attraction
| Place Marketing | Tourism, Culture and Sport

PRIVATE SECTOR DEVELOPMENT

SMEs Development | Startup & Business Incubation | Open Innovation for Public Sector
| Public-Private Partnership (PPP) | Internationalisation

AGRICULTURE, FORESTRY & FISHERY

Rural Development | Agriculture | Food Safety and Food Security | Forestry | Fisheries and Aquaculture

LABOUR MARKET & EDUCATION

Employment & Labour Market | Vocational Education and Training | Education System

SOCIAL DEVELOPMENT

Gender Equality & Inclusion | Longevity | Welfare & Social Protection | Health

HUMAN RIGHTS

Children Rights | Fragility & Crisis Management | Migration and Refugees | Democratisation | Civil Society

ENERGY & ENVIRONMENT

Sustainability Transition | Environmental crime prevention | Nuclear Safety & CBRN Risk Management
| Climate Change | Water and Sanitation

KIBS - Knowledge Intensive Business Services

La consulenza strategica di Lattanzio KIBS si articola in servizi professionali di diverse 'practice' ad alta intensità di conoscenza, ciascuna con competenze specialistiche distinte.

Nel contesto della pubblica amministrazione, l'integrazione dei KIBS sullo stesso progetto diventa una leva per rispondere alla complessità degli interventi e generano valore pubblico con impatti positivi e tangibili per cittadini, imprese e territori.

In questa prospettiva, la consulenza di Lattanzio KIBS si traduce in interventi orientati all'innovazione, all'ottimizzazione, alla misurazione dei risultati.

ADVISORY Operiamo a supporto delle PA nei processi di riforma e modernizzazione: dalla definizione delle politiche pubbliche e pianificazione strategica, con il coinvolgimento di attori pubblici e privati, alle azioni di sistema finalizzate a migliorare il funzionamento di contesti complessi agendo su governance, precondizioni e reti. In questo perimetro rientrano anche interventi di capacity building in contesti multistakeholder.

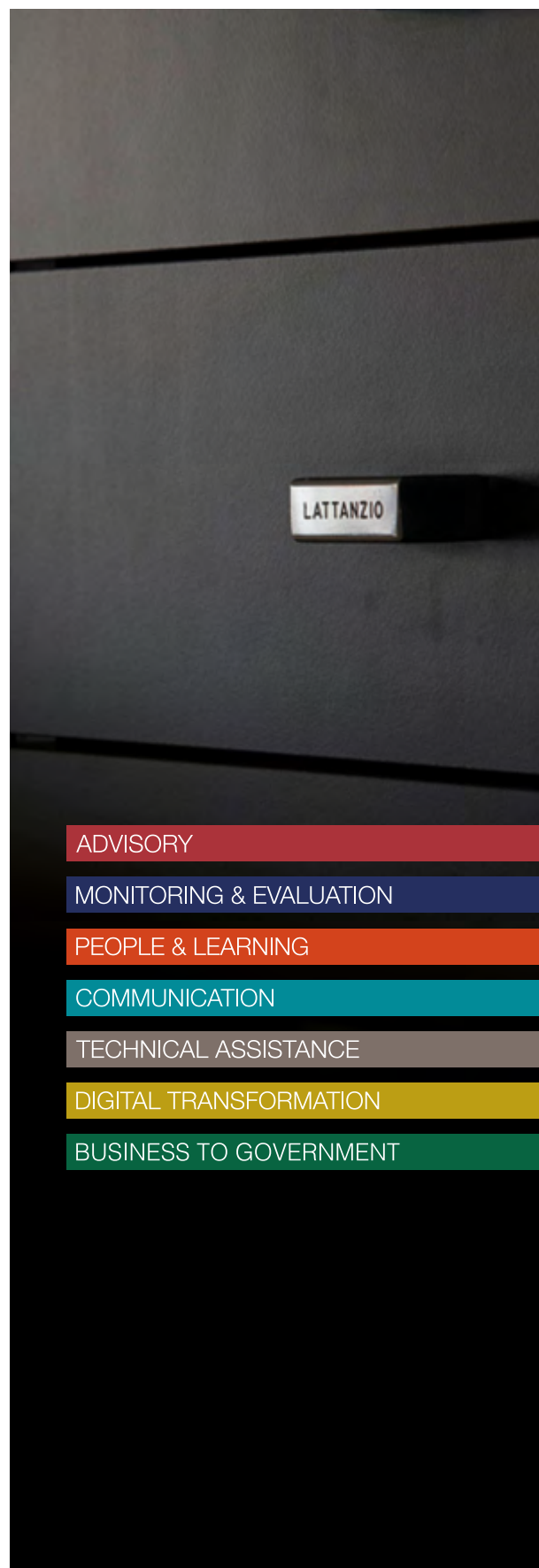
MONITORING & EVALUATION Siamo esperti di valutazione di strategie, programmi e progetti anche di cooperazione internazionale allo sviluppo, di monitoraggio e analisi di impatto.

PEOPLE & LEARNING Siamo primi nell'offerta di consulenza per la formazione professionale in tutte le modalità - sincrona, asincrona e blended - lungo l'intero processo di progettazione e realizzazione, incluso lo sviluppo di contenuti digitali, nonché negli interventi di sviluppo delle risorse umane e capacity building riferiti alle competenze interne alle organizzazioni committenti.

COMMUNICATION Supportiamo le pubbliche amministrazioni nelle strategie di comunicazione istituzionale, organizzazione eventi e valorizzazione dei territori.

TECHNICAL ASSISTANCE Attraverso l'attività di assistenza tecnica, affianchiamo le autorità di gestione nella governance dei programmi finanziati dai fondi pubblici, nella programmazione e nelle attività di implementazione, monitoraggio e controllo.

DIGITAL TRANSFORMATION Nei progetti di trasformazione digitale della PA, siamo esperti di digitalizzazione dei processi e di ridisegno dei modelli organizzativi.



ADVISORY

MONITORING & EVALUATION

PEOPLE & LEARNING

COMMUNICATION














TECHNICAL ASSISTANCE

DIGITAL TRANSFORMATION


BUSINESS TO GOVERNMENT

Le certificazioni

STANDARD INTERNAZIONALI

Sistema di gestione della qualità	ISO 9001:2015	
Sistema di gestione ambientale	ISO 14001:2015	
Sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro	ISO 45001:2018	
Sistema di gestione della responsabilità sociale	SA8000:2014	
Sistema di gestione per la parità di genere	UNI/PdR 125:2022	
Gestione delle risorse umane - Diversità e Inclusione	ISO 30415:2021	
Sistema di gestione per la sicurezza delle informazioni	ISO/IEC 27001:2022	
Codice di buone pratiche per la sicurezza dei servizi cloud	ISO/IEC 27017:2015	
Codice di buone pratiche per protezione dati personali	ISO/IEC 27018:2019	
Sistema di gestione della privacy (PIMS)	ISO/IEC 27701:2019	
Sistema di gestione della sostenibilità degli eventi	UNI EN ISO 20121:2024	
Rating di legalità AGCM	 RATING DI LEGALITA' 	

GOVERNANCE E IMPEGNO GLOBALE

Adozione del Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01	231 MODELLO ORGANIZZATIVO AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001
Benefit Corporation come forma giuridica d'impresa	Società BENEFIT
Adesione al UN Global Compact	



Società Benefit

Le finalità di beneficio comune

Lo status di Benefit Corporation esprime formalmente l'impegno di Lattanzio KIBS nel *"perseguire alcune finalità di beneficio comune e a operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori ed ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti, associazioni e altri portatori di interesse"*.

Nel settembre 2022 Lattanzio KIBS S.p.A. ha ampliato il proprio oggetto sociale con le finalità di beneficio comune riportate di lato.

Il centro di gravità degli sforzi benefit è la finalità #2 e il rapporto tra i giovani e il settore pubblico, da cui è nata YOUTHINKPA. A questa iniziativa è dedicata una sezione della Relazione, che ne restituisce il percorso e le azioni svolte nel 2025. Le finalità restanti sono trattate nella sezione successiva, ciascuna con i propri obiettivi specifici, le iniziative realizzate e le aree di impatto secondo lo standard di valutazione adottato - Governance, Lavoratori, Comunità, Ambiente e Clienti.

- #1 Diffondere, a tutti i livelli, la cultura dell'innovazione delle istituzioni e delle pubbliche amministrazioni, con lo scopo di accelerare la modernizzazione delle stesse in quanto motore e moltiplicatore di crescita a beneficio di competitività, produttività, sostenibilità e inclusività del sistema paese.**
- #2 Promuovere l'innovazione del settore pubblico nel sistema educativo e nelle università con l'obiettivo di orientare i giovani a impegnarsi all'interno delle istituzioni e/o dall'esterno per la modernizzazione del settore pubblico stesso.**
- #3 Promuovere l'open innovation nel settore pubblico, valorizzando e favorendo il ruolo delle start up per la trasformazione di enti e istituzioni, anche facilitandone l'adozione delle nuove tecnologie digitali.**
- #4 Promuovere la cultura dell'*impact investing* attraverso ad esempio azioni dirette di investimento in progetti imprenditoriali ad impatto.**
- #5 Favorire la crescita delle proprie persone, favorendo il loro benessere nella sfera sia professionale che personale, cercando di favorire le diversità e di valorizzare le attitudini e le aspirazioni di ciascuno, con particolare attenzione alla *gender equality*, in un ambiente di lavoro contraddistinto da una cultura d'impresa che esprima un impatto positivo verso la società e l'ambiente, in cui siano anche utilizzate forme di lavoro remoto che consentano di ridurre l'impatto ambientale.**

Giovani e settore pubblico

Il rapporto tra i giovani e il settore pubblico resta uno dei temi più aperti nel dibattito sull'innovazione istituzionale in Italia. Le amministrazioni faticano ad attrarre nuove generazioni, i giovani percepiscono distanza - di linguaggio, di tempi, di cultura organizzativa - e il sistema formativo stenta a colmare il divario tra preparazione accademica e domanda reale di competenze pubbliche.

In questo contesto, YOUTHINKPA ha continuato nel 2025 a operare come piattaforma di connessione tra giovani, università, istituzioni e mondo della consulenza. Non più in fase di avvio, ma con strumenti consolidati, una presenza fisica nelle università e una community che si allarga.

L'iniziativa benefit di Lattanzio KIBS - nata nel 2023 con l'obiettivo di orientare le nuove generazioni verso la modernizzazione del settore pubblico - ha attraversato nel 2025 una fase di maturazione riconoscibile: il portale è stato aggiornato nell'esperienza utente, le collaborazioni con le reti studentesche si sono strutturate in un formato ripetibile, il Premio Tesi YTPA ha raccolto una risposta concreta dal mondo accademico.

Il portale

Nel corso del 2025 il portale è stato oggetto di interventi mirati di miglioramento dell'esperienza utente.

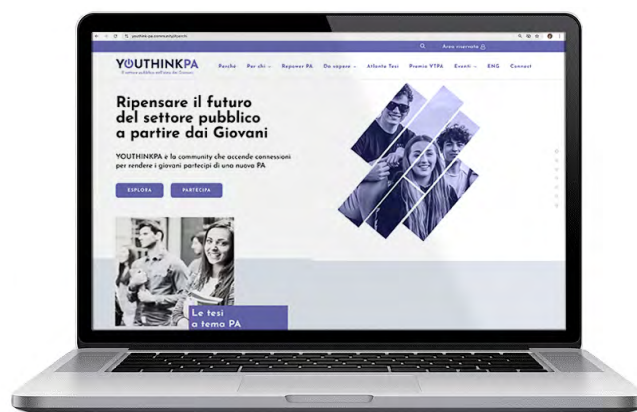
L'homepage è stata ridisegnata per dare maggiore visibilità al Premio Tesi YTPA e all'Atlante delle Tesi, con un linguaggio più diretto e vicino al target.

La logica della revisione, non estetica ma funzionale, ha reso più leggibile a un giovane cosa può fare con la piattaforma e come.

La rubrica Repower PA - che raccoglie e organizza aggiornamenti, notizie e spunti sul settore pubblico - è stata alimentata con continuità nel corso dell'anno, consolidandosi come spazio editoriale di riferimento per chi segue le trasformazioni della PA.

Il Desk Università, primo motore di ricerca dedicato ai corsi di laurea, master e dottorati sul Government in Italia, è stato aggiornato per rispecchiare l'offerta formativa corrente.

Una novità strutturale dell'anno è stata l'attivazione di una sezione dedicata agli eventi, che documenta le iniziative in cui YOUTHINKPA è presente come organizzatore o partner. Una scelta editoriale che riflette l'uscita dell'iniziativa dal perimetro digitale per portare il confronto sui giovani e la PA fisicamente dentro le università.



Opinioni

21 ago, 2025

Non basta la retribuzione, i giovani vogliono che il lavoro non sottragga troppo tempo alla vita

Eventi

23 giu, 2025

Giovani e talenti, il ministro Zangrillo: «Digitale, formazione, merito, equilibrio vita-lavoro: così rendiamo la Pa attrattiva»

News

18 giu, 2025

Studi, curriculum e lavoro: al via a Milano Persone&Talent con Zangrillo, Colaninno e i rettori

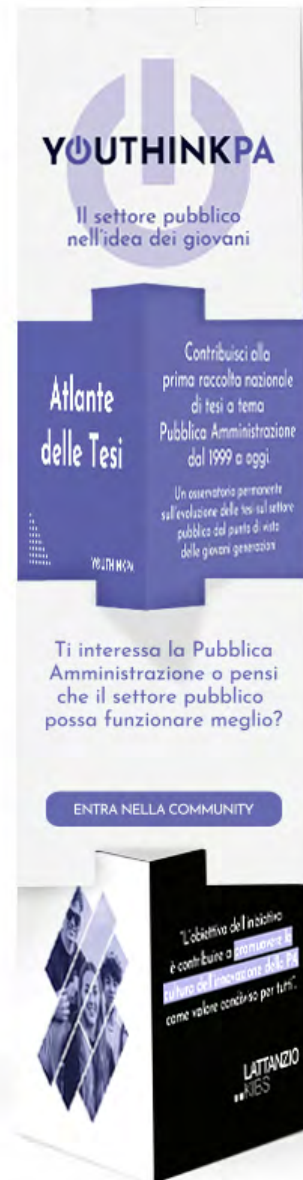
Gli eventi

Nel 2025 YOUTHINKPA ha costruito una presenza diretta nel mondo delle Junior Enterprise italiane, reti studentesche universitarie che rappresentano, per vocazione e composizione, interlocutori naturali dell'iniziativa: giovani organizzati, orientati alla consulenza, con un interesse attivo per il funzionamento delle istituzioni.

Per portare il confronto sui giovani e la PA direttamente nelle università, nel corso dell'anno si sono tenuti tre appuntamenti - a Palermo in collaborazione con JESic, a Roma con il network nazionale Next JEn Consulting promosso dal team Giovani di Confindustria Assoconsult con JE Italy, a Pavia in collaborazione con JECO.

Contesti diversi per formato e dimensione: da evento phygital coinvolgendo in media 45 partecipanti a un evento nazionale con oltre 150 giovani di diverse Junior Enterprise italiane.

Un filo comune ha attraversato tutti gli eventi: cosa significa oggi, per un giovane, misurarsi con il settore pubblico, le opportunità da dentro le istituzioni e da fuori, le competenze richieste, le dinamiche intergenerazionali di un mondo del lavoro in trasformazione. In ciascuno, la presenza di Lattanzio KIBS ha incluso la voce diretta di giovani KIBSer, che hanno raccontato il proprio percorso nella consulenza per il settore pubblico.



Premio Tesi YTPA

Il Premio Tesi YTPA è il riconoscimento istituito da YOUTHINKPA in favore di giovani che abbiano prodotto una tesi - triennale, magistrale, di master o di dottorato - su argomenti relativi al settore pubblico, conseguita in Italia o all'estero.

Il bando ha chiuso la raccolta delle candidature nel 2025 con una risposta che va oltre le aspettative iniziali: 136 candidature pervenute, 119 tesi formalmente candidate, provenienti da oltre 35 università e 30 facoltà diverse. 94 delle tesi presentate sono state discusse con votazione di 110 e lode. 21 provengono dall'Università Bocconi.

I numeri restituiscono un quadro preciso: il tema del settore pubblico è presente, in modo trasversale, nei percorsi di studio di giovani provenienti da discipline molto diverse: dal diritto all'economia, dall'ingegneria gestionale alle scienze politiche, dalla comunicazione alle scienze sociali. La cerimonia di premiazione è prevista per ottobre 2026.

Premio Tesi YTPA

Non perdere l'opportunità di partecipare alla prima edizione del Premio Tesi YTPA

Puoi partecipare se hai conseguito una laurea triennale, magistrale (o specialistica), un dottorato di ricerca o un diploma di master a partire dall'anno accademico 2018/2019

3.000€ per la miglior tesi triennale
7.000€ per la miglior tesi magistrale, master o dottorato di ricerca

YOUTHINKPA premia l'eccellenza nelle tesi di laurea incentrate sull'innovazione nelle politiche pubbliche e sul loro impatto nella Pubblica Amministrazione

Consulta il bando!

www.youthink-pa.community/premio-tesi

YOUTHINKPA

HAI MAI SENTITO PARLARE DELL'ATLANTE DELLE TESI?

YOUTHINKPA

È uno spazio dove trovi le tesi dedicate all'innovazione della PA. Tutte scritte da chi, come te, vuole cambiare le cose!

Atlante delle Tesi e Osservatorio

L'Atlante delle Tesi raccoglie gli elaborati - a partire dall'anno 1999 - di chiunque abbia scritto una tesi sul settore pubblico, indipendentemente dalla partecipazione al Premio.

Al 2025, la raccolta conta 164 elaborati da oltre 10 atenei. È la prima raccolta nazionale di tesi accademiche sulla PA, e nel tempo costituirà un osservatorio permanente sull'evoluzione del settore dal punto di vista delle generazioni che lo hanno studiato.

L'Osservatorio YOUTHINKPA, curato dal Centro Studi di Lattanzio KIBS, produce contenuti di analisi e confronto sul rapporto tra giovani e settore pubblico. Nel 2025 l'attività ha seguito una direzione precisa: accanto agli studi e alle analisi quantitative degli anni precedenti, l'Osservatorio ha avviato un formato di intervista a protagonisti del settore pubblico - non per osservare il fenomeno dall'esterno, ma per portare dentro la piattaforma chi lavora nelle istituzioni.

Due i contributi pubblicati nell'anno.

Il primo, a marzo, ha esplorato le sfide di un settore ad alta complessità istituzionale come l'economia del mare, attraverso la voce di un dirigente di un'autorità portuale che racconta dall'interno dinamiche di sviluppo territoriale, logistica e governance.

Il secondo, a giugno, ha affrontato il tema del coinvolgimento delle nuove generazioni nei progetti sostenuti dal pubblico: il disallineamento tra i tempi della PA e i tempi dei giovani come problema strutturale, che richiede semplificazione dei processi e costruzione di fiducia.



Finalità #2

Promuovere l'innovazione del settore pubblico nel sistema educativo e nelle università con l'obiettivo di orientare i giovani a impegnarsi all'interno delle istituzioni e/o dall'esterno per la modernizzazione del settore pubblico stesso

OBIETTIVI SPECIFICI	AZIONI	AREE DI IMPATTO
Alimentare la prima community di giovani interessati alla modernizzazione della PA	Sviluppo del portale web; attività di engagement su Premio Tesi YTPA e Atlante delle Tesi; attività di comunicazione e animazione	Comunità
Diffondere la consapevolezza dell'offerta accademica esistente in Italia relativa al Government	Mappatura di corsi universitari e post-universitari	Comunità
Conoscere il vissuto dei giovani riguardo il settore pubblico	Studi e ricerche	Comunità
Presentare la consulenza al settore pubblico come opportunità di sbocco professionale per i giovani	Partecipazione a eventi di orientamento nelle Università; realizzazione eventi e networking	Comunità Governance
Sostenere l'attività di studio e formazione	Opportunità di stage, tirocini curriculari e project work in azienda	Governance Laboratori Comunità



Comunicazione social

La presenza sui social ha accompagnato e amplificato le attività dell'anno. Sul canale Instagram di YOUTHINKPA sono stati pubblicati oltre 100 contenuti nel corso del 2025, con un ritmo editoriale sostenuto e coerente con i temi dell'iniziativa - aggiornamenti sul settore pubblico, approfondimenti, promozione degli eventi, lancio e comunicazione del Premio Tesi YTPA. Alla produzione di questi contenuti ha contribuito attivamente circa un terzo dei junior consultant di Lattanzio KIBS: un team under 30 che non si limita a comunicare l'iniziativa dall'esterno, ma ne è parte costitutiva - la stessa generazione a cui YOUTHINKPA si rivolge.

Stage e relazioni universitarie

L'impegno verso i giovani non si esaurisce nella piattaforma. Lattanzio KIBS accompagna i talenti emergenti oltre l'università, attraverso esperienze dirette nella consulenza per il settore pubblico.

Nel corso del 2025 Lattanzio KIBS ha proseguito il programma strutturato di onboarding rivolto a laureandi e neolaureati selezionati: un percorso della durata di sei mesi che ha coinvolto 13 giovani con il ruolo di Visiting Junior Consultant.

Il programma - Onboarding 2.0 - è stato riprogettato per accompagnare i giovani dall'ingresso in azienda fino alla piena operatività, con un'attenzione particolare alla qualità dell'esperienza indipendentemente dall'esito finale.

Una fase formativa iniziale - che combina contenuti teorici, case study ed esercitazioni interattive su temi come orientamento aziendale, team building, domini di competenza, mercato, project management, proposal management e knowledge management - prepara il terreno per due periodi di rotazione tra diverse aree e attività.



L'apprendimento avviene direttamente sul lavoro: i Visiting Junior Consultant sono inseriti nei team su progetti reali, con un coinvolgimento a tutto tondo che consente di esplorare i diversi mestieri della consulenza per il settore pubblico.

Gli obiettivi del percorso sono precisi: orientare rapidamente i giovani nel contesto aziendale, fornire loro un linguaggio e una cultura coerenti con i valori dell'organizzazione, e garantire che arrivino nei team già attrezzati per contribuire fin dall'inizio.

In aggiunta, nel 2025 Lattanzio KIBS ha accolto 22 giovani attraverso opportunità di durata variabile tra cui tirocini curriculari, project work, tirocini pratico-valutativi e summer internship.

Queste esperienze nascono dalla collaborazione consolidata con alcune università italiane, tra cui Università Bocconi, Politecnico di Milano, Università Cattolica, LUISS, Università di Bari e rappresentano per gli studenti un punto di contatto concreto con la consulenza per il settore pubblico.

Un'occasione per integrare la preparazione accademica con l'operatività di progetti reali e per valutare con consapevolezza le proprie prospettive professionali.



L'impegno nelle altre finalità

Il posizionamento di Lattanzio KIBS a supporto dell'innovazione del settore pubblico trova riscontro concreto nel portafoglio di attività sviluppato nel corso degli anni. La mappatura degli incarichi affidati alla Società secondo gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 costituisce uno strumento di lettura del nostro contributo nella prospettiva di attuazione di questo programma di

azione globale e una rappresentazione dei principali ambiti di competenza che caratterizzano Lattanzio KIBS. La figura riporta la ripartizione cumulata dei progetti per SDG nel periodo 2016-2025. Il numero tra parentesi in alto a ciascun istogramma indica i progetti avviati nell'anno di riferimento, consentendo di leggere in parallelo la traiettoria storica e l'attività nell'anno di riferimento.

Finalità #1

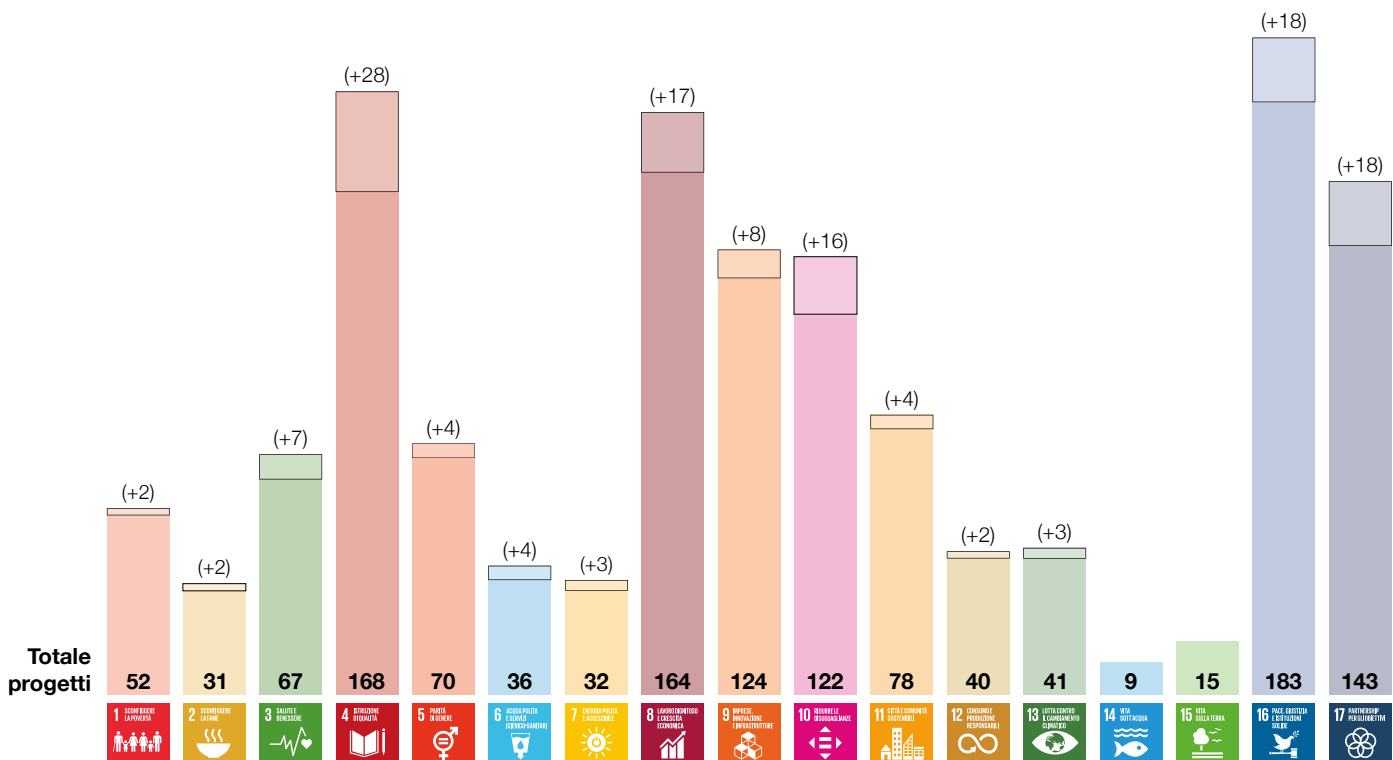
Diffondere, a tutti i livelli, la cultura dell'innovazione delle istituzioni e delle pubbliche amministrazioni, con lo scopo di accelerare la modernizzazione delle stesse in quanto motore e moltiplicatore di crescita a beneficio di competitività, produttività, sostenibilità e inclusività del sistema paese

OBIETTIVI SPECIFICI	AZIONI	AREE DI IMPATTO
Contribuire allo sviluppo innovativo del settore pubblico	Progettazione e implementazione di interventi a supporto delle pubbliche amministrazioni in vari ambiti di policy, in Italia e all'estero	Lavoratori Comunità Clienti
Rafforzare il riconoscimento dei propri standard di innovazione	Rinnovo dell'iscrizione nella sezione speciale del Registro delle Imprese come PMI innovativa (mimit.gov.it/it/impresa/piccole-e-medie-imprese/pmi-innovative)	Governance Lavoratori Clienti

Ripartizione dei progetti di LATTANZIO KIBS per SDGs

2016 - 2025

Anno 2025



La modernizzazione del settore pubblico è il motivo ispiratore di Lattanzio B2G - Open innovation per la PA lattanziob2g.com, che mira a incentivare l'imprenditoria giovanile e a favorire l'incontro tra domanda di innovazione delle pubbliche amministrazioni e offerta di soluzioni da parte dell'ecosistema startup. Il progetto è finalizzato a facilitare l'accesso delle startup al mercato dei servizi pubblici, in sinergia con incubatori, aggregatori, fondi di venture capital e attori istituzionali.



L'attività di ricerca del Centro Studi su startup e PMI innovative ha contribuito nel tempo alla comprensione delle dinamiche tra settore pubblico e privato nella trasformazione digitale della PA. L'approccio è ancorato a una visione ecosistemica, in cui il settore pubblico agisce come attore imprenditoriale, catalizzando crescita e innovazione attraverso partenariati strutturati.

La membership in Innovup innovup.net - l'associazione italiana che rappresenta



l'ecosistema dell'innovazione - conferma la continuità dell'impegno di Lattanzio KIBS nel sostenere il dialogo sull'Open Innovation per la Pubblica Amministrazione, nella consapevolezza che la trasformazione digitale richiede una cooperazione strutturata tra settore pubblico, sistema produttivo, comunità scientifica e tecnologica, e società civile.

La partecipazione al network rappresenta un'occasione consolidata di posizionamento e confronto strategico.

Lattanzio KIBS è tra gli investitori di EDUTECH District edutechdistrict.com, prima impresa sociale d'innovazione tecnologica dedicata alla promozione e allo sviluppo di percorsi e soluzioni innovative e sostenibili per un impatto sociale positivo tra Scuola, Startup e Aziende. La scelta di finanziare questa iniziativa è collegata alla finalità di promuovere l'open innovation nel settore dell'istruzione con una prima sperimentazione di investimento a impatto.



Finalità #3

Promuovere l'open innovation nel settore pubblico, valorizzando e favorendo il ruolo delle start up per la trasformazione di enti e istituzioni, anche facilitandone l'adozione delle nuove tecnologie digitali

OBIETTIVI SPECIFICI	AZIONI	AREE DI IMPATTO
Favorire sinergie tra PA ed ecosistema dell'innovazione per catalizzare il valore aggiunto di startup e PMI innovative	Progetto B2G; Membership con Innovup	Comunità
Contribuire con il Centro Studi alla conoscenza degli ostacoli che limitano i processi di Open Innovation nella PA	Attività di ricerca e analisi	Lavoratori Comunità Clienti

Finalità #4

Promuovere la cultura dell'impact investing attraverso azioni dirette di investimento in progetti imprenditoriali ad impatto

OBIETTIVI SPECIFICI	AZIONI	AREE DI IMPATTO
Favorire l'incontro tra domanda e offerta di soluzioni innovative in campo Edutech	Partecipazione in EDUTECH District	Comunità

Per Lattanzio KIBS, la valorizzazione e lo sviluppo del know-how interno sono un asset strategico e una scelta di gestione consapevole. La Società assicura a tutto il personale l'opportunità di ampliare e consolidare le proprie competenze, promuovendo una cultura aziendale fondata sull'apprendimento continuo e sulla

condivisione della conoscenza.

La formazione, che può riguardare l'attività professionale e temi trasversali, si articola su due livelli: la formazione obbligatoria, erogata in modalità e-learning e assegnata dalla funzione HR nella fase di inserimento, e la formazione specialistica, attivabile su proposta della

risorsa o del proprio responsabile e soggetta a valutazione di coerenza con il profilo professionale. La funzione HR cura la formalizzazione di entrambi i percorsi e tiene traccia del loro svolgimento per monitorare lo sviluppo delle competenze nel tempo.

Nella seconda parte del 2025, la Società ha definito un sistema professionale strutturato, articolato in dimensioni e componenti, ispirato al principio "Growing by Growing Others": il contributo alla crescita dei colleghi attraverso il trasferimento di know-how diventa leva per la propria leadership e reputazione interna. Il sistema è stato presentato internamente a capi area, manager, consultant e junior, con l'obiettivo di condividerne la logica e preparare il terreno per la sua implementazione.

In questo stesso quadro di sviluppo delle competenze, l'intelligenza artificiale rappresenta una leva strategica per la crescita professionale delle persone.

Nel 2025 la Società ha effettuato un censimento interno degli strumenti basati su Intelligenza Artificiale e Software as a Service (SaaS) utilizzati dal personale, in modo sistematico o occasionale. Un passo verso una gestione più consapevole e governata degli strumenti digitali, coerente con i principi di responsabilità che

guidano la Società. Il progetto di valorizzazione dei domini di competenza ha consolidato l'impianto avviato l'anno precedente, evolvendo nel 2025 da una fase di attivazione verso una possibile maggiore integrazione nei processi operativi.

Le Community di dominio, coordinate da focal point riconosciuti come figure di riferimento al loro interno, hanno continuato a lavorare secondo un calendario strutturato di incontri, con l'obiettivo di portare idee e di stimolare una circolazione della conoscenza tra team multidisciplinari. Nel corso dell'anno si sono tenuti cinque Domini Day, momenti dedicati alla presentazione di best practice e casi aziendali, arricchiti dal contributo di esperti e partner esterni. La presenza di testimonianze esterne ha ampliato la prospettiva degli incontri, favorendo un confronto non limitato all'esperienza interna e rafforzando il collegamento tra il know-how sviluppato in azienda e le evoluzioni del contesto di riferimento.

Nel corso dell'anno la Società ha organizzato un webinar interno dedicato al tema Longevity e Silver Economy. L'iniziativa ha rappresentato un'occasione per restituire il lavoro di ricerca sviluppato dal Centro Studi su questo filone, identificato dall'OCSE tra i grandi macrotrend che stanno ridefinendo economie e

Finalità #5

Promuovere la crescita delle proprie persone, favorendo il loro benessere nella sfera sia professionale che personale, cercando di incentrare le diversità e valorizzare le attitudini e le aspirazioni di ciascuno, con particolare attenzione alla gender equality, in un ambiente di lavoro contraddistinto da una cultura d'impresa che esprima un impatto positivo verso la società e l'ambiente, in cui siano anche utilizzate forme di lavoro remoto che consentano di ridurre l'impatto ambientale

OBIETTIVI SPECIFICI	AZIONI	AREE DI IMPATTO
Valorizzare e sviluppare il know-how interno	Iniziative di formazione specifiche integrative; implementazione della piattaforma Lattanzio ACADEMY; diffusione trasversale delle conoscenze e delle competenze di dominio	Lavoratori Comunità Clienti
Integrare i principi DEI nei propri sistemi di gestione del capitale umano	Rinnovo delle certificazioni; aggiornamento del Piano per la Parità di Genere, Diversità e Inclusione	Governance Lavoratori
Promuovere anche all'esterno della Società l'uguaglianza di genere	Partecipazione a campagne di sensibilizzazione	Lavoratori Comunità
Incentivare il work-life balance	Implementazione di politiche aziendali che garantiscono la flessibilità oraria; adozione dello smart working disciplinato da accordi individuali formalizzati	Lavoratori Comunità Ambiente
Adottare un approccio responsabile verso le tematiche ambientali	Diffusione di buone pratiche e di comportamenti virtuosi nelle sedi di lavoro; utilizzo di dotazioni tecnologiche di ultima generazione a basso consumo energetico; digitalizzazione dei processi	Governance Lavoratori Ambiente

società a livello globale. All'incontro hanno partecipato il Segretario Generale del Silver Economy Network, di cui Lattanzio KIBS è tra i soci fondatori, insieme alla Presidente e al Founder della Società, membro del consiglio direttivo del Network. Il webinar ha offerto un momento di condivisione trasversale su scenari futuri e opportunità strategiche, rafforzando la consapevolezza interna su un dominio di competenza in cui l'azienda ha costruito nel tempo un posizionamento riconoscibile.

L'impegno verso la diversità, l'equità e l'inclusione si è consolidato nel 2025 con il rinnovo delle certificazioni UNI PdR e SA8000 e l'aggiornamento del Piano per la Parità di Genere, Diversità e Inclusione.

Sul fronte delle politiche di inclusione, sono state analizzate e rafforzate le pratiche di talent acquisition e onboarding, con attenzione all'adozione di un linguaggio inclusivo nei job posting, a processi di recruiting neutrali rispetto al genere e alle condizioni personali, e a un onboarding strutturato per favorire l'inserimento e la progressiva acquisizione di competenze.

Tra le iniziative di comunicazione interna, la redazione di staff news dedicate alle pari opportunità e l'adesione alla campagna globale UNiTE - Orange the World, coordinata in Italia da UN Women Italy, che ogni anno dal 25 novembre al 10 dicembre mobilita oltre 190 Paesi nei 16 giorni di attivismo contro la violenza di genere. L'edizione 2025 ha posto l'accento sulla violenza digitale di genere nelle sue forme di immagini diffuse senza consenso, cyberstalking, molestie online, deepfake e hate speech, richiamando individui e organizzazioni a una responsabilità attiva anche negli spazi digitali. In occasione dell'iniziativa, negli uffici è stato allestito un punto dedicato dove ogni persona ha potuto lasciare, in forma anonima, un pensiero o una riflessione sul tema. La partecipazione a questa campagna si inserisce in un percorso più ampio di promozione della cultura DEI all'interno della comunità aziendale, documentato sul sito istituzionale, e si affianca al lavoro di monitoraggio avviato dal Diversity Manager nella seconda parte dell'anno, i cui esiti saranno formalizzati nel 2026.

Nel quadro più ampio del Piano per la Parità di Genere, Diversità e Inclusione e delle politiche di inclusione promosse da Lattanzio KIBS in quanto azienda certificata, la conciliazione tra vita professionale e personale è una delle dimensioni concrete attraverso cui la Società traduce il proprio impegno per il benessere delle persone. Vi sono specifiche tutele per il rientro dalla maternità, con aggiornamenti fruibili durante il congedo e momenti di affiancamento al rientro. Con particolare riferimento al congedo parentale e al

congedo di paternità, la Società ha diffuso internamente una comunicazione dedicata per offrire una sintesi chiara delle principali disposizioni e modalità di fruizione, favorendo la condivisione dei carichi familiari tra uomini e donne e sostenendo i genitori nella cura dei figli nei primi anni di vita.

La tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro è parte integrante dell'attenzione che Lattanzio KIBS riserva al benessere delle proprie persone.

La Società destina a questo ambito risorse organizzative, strumentali ed economiche, con un sistema di gestione strutturato in coerenza con la certificazione ISO 45001. Il sistema prevede l'aggiornamento periodico del Documento di Valutazione dei Rischi ai sensi del D.Lgs. 81/2008, programmi di sorveglianza sanitaria con il Medico Competente incaricato, la presenza del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, figura rinnovata nel 2025, che contribuisce all'implementazione e alla verifica delle procedure e all'identificazione delle aree di miglioramento.

In quanto società di consulenza, i livelli di rischio sono contenuti e riconducibili principalmente all'utilizzo di videotermini, alla postura, allo stress lavoro-correlato e al microclima degli ambienti di lavoro.

Gli uffici sono a norma di legge, compresi i presidi antincendio, e il RSPP effettua sopralluoghi annuali presso tutte le sedi con produzione di report sugli eventuali adeguamenti necessari. Il personale che opera presso sedi di clienti segue le procedure di sicurezza adottate dalle rispettive organizzazioni, in ottemperanza al D.Lgs. 81/2008. Nel 2025 la Società ha condotto la valutazione del rischio stress lavoro-correlato e del rischio molestie, coinvolgendo il personale in organico attraverso un questionario anonimo basato su indicatori standard. I risultati sono stati letti alla luce del contesto professionale della consulenza, caratterizzato da ritmi di lavoro fisiologicamente intensi e da una significativa variabilità dei carichi progettuali. L'analisi non ha evidenziato condizioni critiche: le indicazioni emerse riguardano principalmente il rafforzamento della visibilità dei presidi aziendali già esistenti, sui quali la Società ha avviato una riflessione che orienterà le azioni previste nel 2026.

A presidio di un ambiente di lavoro trasparente, sicuro e rispettoso delle diversità, la Società mantiene attivi due canali distinti. Lo Sportello Antidiscriminazione (csr@lattanziokibs.com) raccoglie eventuali comunicazioni dirette da parte dei dipendenti su episodi di discriminazione. Il canale lattanzio.whistlelink.com, adottato in applicazione del D.Lgs. n. 24 del 2023 e

presidiato dall'Organismo di Vigilanza, consente la segnalazione di condotte o comportamenti illeciti o illegittimi in contrasto con l'etica aziendale. Nel corso del 2025 non sono pervenute segnalazioni attraverso nessuno dei due canali.

Pur operando in un settore a basso impatto ambientale, Lattanzio KIBS gestisce le proprie attività con un'attenzione crescente alle tematiche ambientali, puntando a un utilizzo più efficiente delle risorse disponibili. Nei processi interni, anche attraverso una comunicazione interna orientata alla sensibilizzazione su questi temi, la Società ha promosso comportamenti virtuosi nelle sedi di lavoro, orientati alla riduzione degli sprechi energetici e idrici, a un uso più contenuto di plastica e carta, a una gestione più consapevole dei rifiuti e alla sostenibilità lungo la catena di fornitura. In un'ottica di riciclo e riuso, le dotazioni tecnologiche sono state rinnovate con strumenti di ultima generazione e a basso consumo energetico. La revisione della policy dei viaggi e la riduzione delle trasferte hanno contribuito a contenere la carbon footprint aziendale, obiettivo perseguito anche attraverso la progressiva digitalizzazione dei processi interni.

L'impegno verso la trasparenza nel reporting si è confermato anche nel 2025 attraverso la pubblicazione del Communication on Progress, che rendiconta il rispetto dei dieci principi fondamentali del UN Global Compact in materia di governance, diritti umani, lavoro, ambiente e anticorruzione. La partecipazione all'iniziativa delle Nazioni Unite per l'adozione di politiche sostenibili e responsabili rappresenta per Lattanzio KIBS un impegno consolidato, che produce un valore concreto anche sul piano competitivo: l'*Organizational Commitment to Sustainability* costituisce un possibile criterio di eleggibilità a livello di procurement internazionale. La rendicontazione avviene sulla piattaforma online dedicata, che rappresenta la più grande banca dati pubblica in tema di sostenibilità, e ha sostenuto il miglioramento progressivo dei processi interni di monitoraggio, consolidando la capacità della Società di misurare e comunicare il proprio impatto in modo strutturato.

Valutazione dell'impatto generato

Per adempiere agli obblighi di legge e valutare l'impatto generato ci siamo avvalsi dello standard internazionale BIA (B Impact Assessment), il protocollo online dell'organizzazione statunitense senza scopo di lucro B Lab, ente che rilascia la certificazione B Corp. Lo standard BIA identifica cinque aree di impatto, ciascuna suddivisa in sezioni (*impact topics*) che descrivono dimensioni più specifiche.

Per l'anno 2025, il punteggio complessivo ottenuto da Lattanzio KIBS S.p.A. al completamento dei quesiti di autovalutazione è di 112.5/200 (la soglia che rappresenta il break even per distinguere le imprese che creano valore è fissata a 80).

 **Impact Assessment**

Autovalutazione al 31-12-2025

Governance	21.7
Lavoratori	42.1
Comunità	33.1
Ambiente	11.1
Clienti	4.3

112.5



In aggiunta, è stato utilizzato il SDG Action Manager (SDGAM) che integra i Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite e permette la valutazione di impatto in tema di rispetto dei diritti umani, dei lavoratori, dell'ambiente e di contrasto alla corruzione. Relativamente alla propria performance di sostenibilità, anche con riferimento agli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030, Lattanzio KIBS ha ottenuto un punteggio pari al 86.5%.



Baseline

QUESTIONS ANSWERED 27/27 OVERALL SCORE 86.5%

Your Company 

	SCORE
Introduzione	19.1/20
Lavoro	17.6/20
Anticorruzione	20.0/20

	SCORE
Diritti umani	20.0/20
Ambiente	9.8/20

Governance: per valutare il grado di trasparenza e responsabilità dell'azienda nel perseguimento delle finalità di beneficio comune, con particolare attenzione allo scopo sociale, al livello di coinvolgimento dei portatori di interesse e al grado di trasparenza delle policy e delle pratiche adottate;

Lavoratori: per valutare i rapporti con dipendenti e collaboratori in termini di retribuzioni, benefit, formazione e opportunità di crescita personale, qualità dell'ambiente di lavoro, comunicazione interna, flessibilità e sicurezza sul luogo di lavoro;

Comunità: per valutare l'impegno civico dell'azienda e la sua attenzione alle tematiche di diversità e inclusione, le relazioni con i fornitori, con il territorio e le comunità locali in cui opera, e ogni azione di supporto allo sviluppo locale e della propria catena di fornitura;

Ambiente: per valutare gli impatti dell'azienda, in termini di utilizzo di risorse, energia, materie prime, processi produttivi, processi logistici e di distribuzione, uso, consumo e fine vita;

Clienti: per valutare la gestione dei propri clienti attraverso la qualità prodotti/servizi offerti, il marketing, la privacy e la sicurezza dei dati, i canali di feedback.



Obiettivi futuri

Il 2026 consolida quanto avviato e apre nuovi fronti. L'impegno nei giovani, nella formazione interna e nell'iniziativa YOUTHINKPA rimane al centro, con obiettivi definiti.

Onboarding 2.1 Il programma di inserimento dei Visiting Junior Consultant sarà oggetto di un ulteriore affinamento sul percorso formativo iniziale, per migliorarne la qualità e la coerenza con i valori e i metodi dell'organizzazione. Le collaborazioni con le università continueranno ad allargarsi, per offrire opportunità crescenti agli studenti interessati a un percorso professionale nella consulenza per il settore pubblico.

YOUTHINKPA Il 2026 è l'anno della prima cerimonia di premiazione del Premio Tesi YTPA. La preparazione dell'evento - comunicazione, coinvolgimento degli atenei, relazioni con gli stakeholder istituzionali - sarà uno degli impegni principali dell'anno. In parallelo, proseguirà l'attività dell'Osservatorio e la promozione dell'Atlante delle Tesi per ampliare la raccolta e aumentare la visibilità della piattaforma nel mondo accademico.

Sviluppo delle competenze La Società proseguirà nel percorso di sviluppo delle competenze interne, con particolare attenzione all'adozione consapevole degli strumenti di intelligenza artificiale, all'approfondimento dei domini di competenza e alla valorizzazione dei presidi già esistenti - tra cui la Longevity - rendendoli progressivamente più visibili all'esterno.

La ricerca di una nuova sede per gli uffici di Milano resta un impegno attivo, in risposta all'esigenza di ambienti di lavoro adeguati e coerenti con i valori della Società. Continuerà la sensibilizzazione del personale sull'impatto ambientale delle proprie azioni, promuovendo comportamenti responsabili con un'attività di comunicazione interna dedicata e costante.



Conclusioni

Nel suo terzo anno come Società Benefit, Lattanzio KIBS ha confermato il proprio impegno nel perseguire le finalità statutarie di beneficio comune, consolidando le iniziative avviate negli anni precedenti e avviando nuovi percorsi coerenti con gli obiettivi dichiarati.

L'impatto positivo generato dalle attività di Lattanzio KIBS è stato valutato attraverso lo standard BIA ottenendo un punteggio di 112.5/200, in progressione rispetto ai 100.4 del 2024 e agli 88.0 del 2023. Il punteggio ottenuto tramite il SDG Action Manager si attesta all'86.5%. Sono risultati che documentano una traiettoria coerente nel triennio.

L'azienda è determinata a proseguire nel percorso di miglioramento continuo, consapevole dell'importanza di agire in prima persona per creare valore condiviso. Lattanzio KIBS continuerà a sviluppare il proprio modello di impatto a beneficio degli stakeholder e del contesto in cui opera. La rendicontazione annuale dei progressi compiuti resta lo strumento con cui la Società rende verificabile questo impegno.

Nota metodologica

Come previsto dalla normativa, questa Relazione di Impatto risponde ai requisiti di rendicontazione non-finanziaria richiesti per le Società Benefit dalla Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, articolo unico, commi 376-384.

La presente rendicontazione, che Lattanzio KIBS S.p.A. Benefit Corporation - unico soggetto incluso - aggiornerà con cadenza annuale, riporta la descrizione degli obiettivi specifici, delle modalità e delle azioni realizzate dalla Società per il perseguimento degli obiettivi di beneficio comune (L. 208/2015 c.382).

L'impatto è stato valutato secondo uno standard di valutazione esterno attraverso la piattaforma B Impact Assessment (BIA) con riferimento ai dati relativi all'anno 2025. La persona identificata dalla Società come Responsabile di Impatto e della presente Relazione ha definito i contenuti coordinando il gruppo di lavoro e assicurando il coinvolgimento di tutte le funzioni aziendali interessate al monitoraggio delle attività necessarie.

L'attività di raccolta dati, valutazione e revisione è stata ottimizzata. I dati raccolti sono stati utilizzati anche per inquadrare la Società con riferimento ai criteri ambientali, sociali e di governance (ESG) e per il UN Global Compact reporting.

Si ringraziano tutti coloro che hanno contribuito alla stesura del documento.





LATTANZIO KIBS S.p.A. Benefit Corporation

Sede Legale

Via D. Cimarosa, 4 - 20144 Milano (Italia)

Sede Amministrativa e Operativa

Corso della Carboneria, 15 - 70123 Bari (Italia)

lkibs@pec.lattanziogroup.eu

Capitale sociale 1.010.000 i.v. € interamente versato

P. IVA 10115670969 - REA 2506743 del 28/11/2017

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di LATTANZIO GROUP S.r.l.



www.lattanziokibs.com

info@lattanziokibs.com



www.linkedin.com/company/lattanzio-kibs



www.instagram.com/lattanzio_kibs